**နောက်ဆက်တွဲ - ၂**

**အသိပေးတင်ပြစာပုံစံ**

ဤပုံစံကို MPRL E&P ၏ အင်ထရာနက်ဝဘ်ပေါ်တယ်နှင့် တရားဝင်အင်တာနက်ဝဘ်ဆိုဒ်တို့တွင် ထားရှိပေးထားပြီး အသိပေးတင်ပြခြင်းမူဝါဒ၏ ရည်ရွယ်ချက်များတွင်ဖော်ပြထားသည့် အများပြည်သူ နှင့် ကုမ္ပဏီအကျိုးစီးပွားထိခိုက်စေနိုင်သည့် ကိစ္စရပ်များနှင့်စပ်လျဉ်း၍ အကျင့်သိက္ခာပျက်ပြားမှုများ၊ မှားယွင်းဆောင်ရွက်နေမှုများကို တင်ပြလိုသည့် နေ့စား၊ ယာယီ၊ အလုပ်သင်များအပါအဝင် ဝန်ထမ်းများ အားလုံးနှင့် MPRL E&P နှင့် လုပ်ငန်းဆက်စပ်ဆောင်ရွက်သည့် အဖွဲ့အစည်းများ၏ပုဂ္ဂိုလ်များအပါအဝင် အသိပေးတင်ပြလိုသူမည်သူမဆို ဤပုံစံကိုအသုံးပြု၍ အသိပေးတင်ပြနိုင်ပါသည်။

MPRL E&P ကို ဆိုးရွားစွာထိခိုက်စေနိုင်သည့် သံသယရှိစရာ (သို့မဟုတ်) အမှန်တကယ်ဖြစ်ပေါ်နေသော အကျင့်သိက္ခာပျက်ပြားခြင်းဆိုင်ရာကိစ္စရပ်များ (သို့မဟုတ်) ဥပဒေ၊ စည်းမျဉ်း၊ စည်းကမ်း ချိုးဖောက်မှုများ (သို့မဟုတ်) ချိုးဖောက်သည်ဟုယူဆရသော ကိစ္စရပ်များကိုတွေ့ရှိလာပါက အောက်ပါအချက်အလက် များကို ဖြည့်စွက်ဖော်ပြပေးပါ။ အကယ်၍လိုအပ်လာလျှင် စုံစမ်းစစ်ဆေးမှုကိုကူညီနိုင်ရန် သင့်ကို ဆင့်ခေါ်ကောင်း ဆင့်ခေါ်မည်ကိုလည်း သတိချပ်စေလိုပါသည်။

တိကျပြီးသင့်တင့်လျောက်ပတ်သည့်အချက်အလက်များကို \* သ‌‌င်္ကေတဖော်ပြထားသည့်နေရာများတွင် မဖြစ်မနေ ဖြည့်စွက်ရမည်ဖြစ်ပါသည်။

**၁။ အသိပေးတင်ပြလိုသူ၏သတင်းအချက်အလက်များ**

(အသိပေးတင်ပြလိုသူသည် အမည်မဖော်ဘဲ အသိပေးတင်ပြလိုပါက ယခုအပိုင်းကို မဖြည့်ဘဲထားနိုင်ပါသည်။)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| အမည် |  | ရာထူး |  |
| ဌာန |  | အီးမေးလ် |  |
| အိမ်လိပ်စာ |  | ဆက်သွယ်ရမည့်ဖုန်း |  |

**၂။ သံသယဖြစ်ခံရသူ၏သတင်းအချက်အလက်များ**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| အမည်\* |  | ရာထူး\* |  |
| ဌာန\* |  | အီးမေးလ် |  |
| အိမ်လိပ်စာ |  | ဆက်သွယ်ရမည့်ဖုန်း |  |

**၃။ သက်သေ၏ သတင်းအချက်အလက်များ (ရှိခဲ့ပါက)**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| အမည် |  | ရာထူး |  |
| ဌာန |  | အီးမေးလ် |  |
| အိမ်လိပ်စာ |  | ဆက်သွယ်ရမည့်ဖုန်း |  |

**၄။ သံသယဖြစ်ဖွယ်အဖြစ်အပျက် သို့မဟုတ် လှုပ်ရှားမှုများက ဘာတွေလဲ? \***

**၅။ သံသယဖြစ်ခံရသည့်သူကဘယ်သူလဲ? \***

**၆။ သံသယဖြစ်ဖွယ်ကိစ္စရပ်များကဘယ်အချိန်ကဖြစ်ပွားခဲ့လဲ? \***

 ------------------------------------------------------------

 **ဖြစ်နေဆဲလား ဖြစ်ခဲ့ပြီးပြီလား မကြာခဏဖြစ်သလား**

**၇။ သံသယဖြစ်ဖွယ်ကိစ္စရပ်များသည်\***

|  |
| --- |
| (က) ဌာနတွင်းလား ?(ခ) ပြင်ပနဲ့ပတ်သက်မှုရှိပါသလား ? |

|  |  |
| --- | --- |
| ဌာနတွင်းဖြစ်ခဲ့ပါက ဌာန (ဌာနများ) နှင့် ဆက်နွယ်သည့် အဝန်းအဝိုင်းကို ဖော်ပြပေးရန် |  |
| ပြင်ပနှင့်ပတ်သက်မှုရှိပါက စီးပွားရေး လုပ်ငန်း သို့မဟုတ် အဖွဲ့အစည်း အမည်ကို ဖော်ပြပေးရန် |  |

**၈။ သံသယဖြစ်ခံရသူနှင့်သက်ဆိုင်နေသည့်အဖွဲ့ သို့မဟုတ် ပတ်သက်နေသည့် အဖွဲ့များ ရှိနေ / ရှိခဲ့ဖူးပါသလား ? \***

|  |
| --- |
| ရှိပါသည် မရှိပါ ရှိခဲ့ပါကအဖွဲ့အစည်းအတွင်းလား? သက်ဆိုင်သူများ၏အမည်များကိုဖော်ပြရန်-----------------------------------အဖွဲ့အစည်းပြင်ပလား? အဖွဲ့အစည်းအမည်ကို ဖော်ပြရန် ---------------------------------- |

**၉။ အသိပေးတင်ပြမှုအတွက် သက်သေအဖြစ်ပူးတွဲတင်ပြရန် သက်သေခံစာရွက်စာတမ်းများ ရှိပါသလား? \***

|  |
| --- |
| ရှိပါသည် မရှိပါရှိခဲ့ပါက သက်သေခံ စာရွက်စာတမ်းများကို ပူးတွဲတင်ပြရန် |

**၁၀။ အသိပေးတင်ပြမှုကို အထောက်အကူပေးမည့်၊ ပြဌာန်းပြီးဥပဒေ (သို့မဟုတ်) အဖွဲ့အစည်း ၏ မူဝါဒရှိပါသလား (အကယ်၍ဖော်ပြနိုင်လျှင်)? \***

|  |
| --- |
| ရှိပါက မရှိပါက မသိပါက  |
| ရှိပါက ဥပဒေ သို့မဟုတ် မူဝါဒကို ရည်ညွှန်းအနေနှင့် ဖော်ပြပေးရန်။------------------------------------------------------------------------- |

**၁၁။ သံသယရှိသူသည် သံသယဖြစ်ဖွယ်ကိစ္စရပ်များကို ကျူးလွန်သည့် အကြောင်းရင်းက ဘာဖြစ်မယ်လို့ ထင်လဲ?**

|  |
| --- |
|  |

**၁၂။ သင့်အနေဖြင့် သံသယရှိခံရသူသည် ၄င်း၏ အကျိုးစီးပွား တစ်ခုတည်းအတွက် လုပ် သည်ဟု ထင်ပါသလား (သို့မဟုတ်) ၎င်းနှင့်တကွ ၎င်းနှင့်ပတ်သက်သည့် အဖွဲ့၏ အကျိုးစီးပွားအတွက် လုပ်သည်ဟု ထင်ပါသလား?**

|  |
| --- |
|  |

|  |  |
| --- | --- |
| **နေ့စွဲ** | **လက်မှတ်** |