မြန်မာ့အလင်း

၁၂၇၅ ခုနှစ်က တည်ထောင်သည်။ Established in 1914

Myanma Alinn Daily

၁၃၈၀ ပြည့်နှစ်၊ ပထမဝါဆိုလပြည့်ကျော် ၁၀ ရက် | ၂၀၁၈ ခုနှစ်၊ ဇူလိုင် ၇ ရက်၊ စနေနေ့ | အတွဲ (၅၇)၊ အမှတ် (၂၇၈)

လူမှုတာဝန်သိလုပ်ငန်းများနှင့် အကြံပြုဆွေးနွေးခြင်း လုပ်ငန်းစဉ်အကြောင်း

စံကားဝါ

စီးပွားရေးလုပ်ငန်းများနှင့် လုပ်ငန်းလုပ်ကိုင်ရာ ဒေသရှိ ဒေသခံများသည် ခွဲခြားမရသည့် အစိတ်အပိုင်းများဖြစ်ပြီး အဆိုပါဒေသခံများ၊ Stakeholder များနှင့် ကောင်းမွန်သည့် ဆက်ဆံရေးတည်ဆောက်ထိန်းသိမ်းနိုင်ခြင်းသည် လူမှုရေးအရ အောင်မြင်ခြင်းပင် ဖြစ်ပါသည်။ လူမှုတာဝန်သိလုပ်ငန်းများသည် ပရဟိတလုပ်ငန်းနှင့် လှူဒါန်းမှုသက်သက် မဟုတ်ဘဲ သဘာဝပတ်ဝန်းကျင်နှင့် ဂေဟစနစ်များ၊ ထိန်းသိမ်းစောင့်ရှောက်မှုများ အပါအဝင် ဒေသတွင်းဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်မှုကို ရေရှည်ဖြစ်ထွန်းစေမည့် အစီအမံများဖြင့် ပေါင်းစပ်ဖော်ဆောင်ရသည့် စီးပွားရေးလုပ်ငန်းများအတွက် မဟာဗျူဟာမြောက် လုပ်ငန်းတစ်ရပ်လည်း ဖြစ်သည်။

အကြံပြုဆွေးနွေးခြင်းလုပ်ငန်းစဉ် အကောင်အထည်ဖော်လျက်ရှိသည့် CSR ဝန်ထမ်းများနှင့် မန်းရေနံမြေထိစပ်ကျေးရွာရှိ စေတနာ့ဝန်ထမ်းများ ဆွေးနွေးစဉ်။

လူမှုတာဝန်သိလုပ်ငန်းများ (Corporate Social Responsibility)

စီးပွားရေးလုပ်ငန်းများအနေဖြင့် ၎င်းတို့၏ လုပ်ငန်းလုပ်ကိုင်မှုများမှတစ်ဆင့် ဆင်းရဲနွမ်းပါးမှုလျှော့ချရေး၊ သဘာဝပတ်ဝန်းကျင် ထိန်းသိမ်းကာကွယ်ရေး၊ ပြည်သူ့ကျန်းမာရေးမြှင့်တင်ရေးနှင့် ပညာရေးပိုမိုကောင်းမွန်လာစေရေး လုပ်ငန်းများကိုပါ ပူးတွဲဆောင်ရွက်ပေးနိုင်ရန် အများပြည်သူက မျှော်လင့်လာကြသည်။ ၂၀ ရာစု အကုန်ပိုင်းနှင့် ၂၁ ရာစု အစတွင် အောင်မြင်သော စီးပွားရေးလုပ်ငန်းကြီး များသည် အစိုးရ သို့မဟုတ် လုပ်ငန်းဆိုင်ရာအဖွဲ့အစည်းများက ချမှတ်ထားသော စည်းမျဉ်းစည်းကမ်းများအရ (Corporate Social Responsibility-CSR) လုပ်ငန်းများကို မဖြစ်မနေဆောင်ရွက်ရန် သတ်မှတ်ထား၍ဖြစ်စေ၊ အဆိုပါစည်းကမ်းများတွင် CSR လုပ်ငန်းများ လိုအပ်ကြောင်းကို အတိအကျမဖော်ပြထားသော်လည်း ၎င်းလုပ်ငန်းများ၏ လူမှုပုံရိပ်ကို မြှင့်တင်ရန်အတွက်ဖြစ်စေ၊ ၎င်းတို့၏ စီးပွားရေးနှင့် လူသားအရင်းအမြစ်ဆိုင်ရာ မဟာဗျူဟာများ ချမှတ်ရေးဆွဲရာတွင် CSR မဟာဗျူဟာနှင့် လုပ်ငန်းစဉ်များကို မဖြစ်မနေထည့်သွင်းလာကြသည်။ နှစ်အလိုက် ဘဏ္ဍာရေးကုန်ကျစရိတ် တွက်ချက်ရာတွင်လည်း CSR လုပ်ငန်းများအတွက် သီးသန့် ရန်ပုံငွေလျာထား၍ အကောင်အထည်ဖော် ဆောင်ရွက်လာကြသည်။

နိုင်ငံတကာတွင် ကျင့်သုံးနေသော CSR အစီအစဉ်များသည် ကုမ္ပဏီနှင့် ဝန်ထမ်းများက သက်ဆိုင်ရာ လူမှုအသိုက်အဝန်းအပေါ် လူမှုတာဝန်သိမှုအရ ဆောင်ရွက်သည့် လုပ်ငန်းများသာဖြစ်သည်။ ကနဦးတွင် CSR လုပ်ငန်းများ ဆောင်ရွက်ရာတွင် လိုက်နာရမည့် ကျင့်ဝတ်များနှင့် ပတ်သက်၍ အဓိပ္ပာယ်ဖွင့်ဆိုမှု အမျိုးမျိုးရှိခဲ့သော်လည်း ၁၉၉၁ ခုနှစ်တွင် ဂျော်ဂျီယာတက္ကသိုလ်မှ ပါမောက္ခ အာချီဘီကယ်ရို (Prof. Archie B. Carroll) ဖော်ထုတ်ခဲ့သော CSR Pyramid အရ အဆင့်လေးဆင့်ဖြင့် ခေတ်သစ် CSR လုပ်ငန်းများကို အဓိပ္ပာယ်ဖွင့်ဆိုခဲ့ရာ-

(က) စီးပွားရေးအရ တာဝန်ယူသည့်အဆင့်တွင် လူမှုအသိုက်အဝန်း၏ လိုအပ်ချက်ကိုရရှိနိုင်မည့် အမြတ်အစွန်းနှင့် ချိန်ဆ၍ ဆောင်ရွက်ခြင်း၊

(ခ) ဥပဒေအရ တာဝန်ယူသည့်အဆင့်တွင် လူမှုအသိုက်အဝန်း၏ လိုအပ်ချက် ဥပဒေနှင့် စည်းကမ်းများကို လိုက်နာသောအားဖြင့် ဆောင်ရွက်ခြင်း၊

(ဂ) ကျင့်ဝတ်သိက္ခာအရ တာဝန်ယူရသည့်အဆင့်တွင် လူမှုအသိုက်အဝန်း၏ မျှော်လင့်ချက်များကို ဖြည့်ဆည်းသည့်အနေဖြင့် သင့်လျော်မည့် ကိစ္စများ ဆောင်ရွက်၍ ဘေးအန္တရာယ်များကို ရှောင်ကြဉ်ခြင်း၊

(ဃ) ပရဟိတအလှူအဆင့်တွင် လူမှုအသိုက်အဝန်းက ဆန္ဒရှိသည်များအတွက် နိုင်ငံသားကောင်း၊ လုပ်ငန်းရှင်ကောင်းအဖြစ် ဆောင်ရွက်ခြင်းဟူ၍ ဖော်ပြပါရှိသည်။

မန်းရေနံမြေနှင့် လူမှုတာဝန်သိလုပ်ငန်းများ

မန်းရေနံမြေသည် မကွေးတိုင်းဒေသကြီး မင်းဘူးခရိုင် မင်းဘူးမြို့နယ်အတွင်းတွင် တည်ရှိပြီး ကုန်းတွင်း လုပ်ကွက်များတွင် ဒုတိယအကြီးဆုံး ရေနံမြေဖြစ်သည်။ ၁၉၇၀ ပြည့်နှစ်ခန့်က စတင်တွေ့ရှိခဲ့သည့် မန်းရေနံမြေသည် ရေနံထုတ်လုပ်နိုင်ခဲ့သည့် ဧရိယာအကျယ်အဝန်း အလျား ၁၆ ကီလိုမီတာနှင့် အနံ ၁ ဒသမ ၆ ကီလိုမီတာ ရှိကာ ၁၉၇၉ ခုနှစ်မှစတင်၍ ရေနံနှင့် သဘာဝဓာတ်ငွေ့ကို ထုတ်လုပ်ခဲ့ကြသည်။ ရေနံထုတ်လုပ်မှု သက်တမ်းကြာလာသည်နှင့်အမျှ သဘာဝအလျောက် ရေနံထွက်ရှိမှု ကျဆင်းလာသည့်အတွက် ၁၉၉၆ ခုနှစ်တွင် မြန်မာ့ရေနံနှင့် သဘာဝဓာတ်ငွေ့လုပ်ငန်း (Myanma Oil and Gas Enterprise-MOGE) က အဆိုပါ ရေနံမြေတွင် ပုဂ္ဂလိကလုပ်ငန်းရှင်များနှင့် အကျိုးတူပူးပေါင်းဆောင်ရွက်နိုင်မည့် လုပ်ငန်းများအဖြစ် စတင်ဆောင်ရွက်ခဲ့သည်။ MPRL E & P Pte Ltd. သည် မန်းရေနံမြေအတွက် မြန်မာ့ရေနံနှင့် သဘာဝဓာတ်ငွေ့လုပ်ငန်းနှင့် အကျိုးတူပူးပေါင်းဆောင်ရွက်ခွင့်ရရှိသည့် ပထမဆုံး မြန်မာအမျိုးသားပိုင် ကုမ္ပဏီတစ်ခု ဖြစ်လာခဲ့သည်။

လူမှုတာဝန်သိလုပ်ငန်းဆိုင်ရာကဏ္ဍနှင့်စပ်လျဉ်း၍ MPRL E&P Pte Ltd. ၏ Country Manager ဦးစည်သူမိုးမြင့်က " ၂၀၁၀-၂၀၁၁ မှာ CSR ကဏ္ဍက ပိုပြီးတော့ ဖိဖိစီးစီးလုပ်ဖို့ လိုအပ်တယ်လို့ မြင်တဲ့အတွက် CSR Strategy နဲ့ Framework ကို တရားဝင်အကောင်အထည်ဖော်ပြီးတော့ CSR Team ကြီးတစ်ခု ဖွဲ့စည်းခဲ့ပါတယ်။ ကျွန်တော်တို့ Project တစ်ခုကို ရေရှည်ဆောင်ရွက်တဲ့ နေရာမှာ Primary Stakeholder ဖြစ်တဲ့ ဒေသခံတွေရဲ့ Support အများကြီး လိုအပ်ပါတယ်။ ဒေသခံတွေနဲ့ ကျွန်တော်တို့ ကုမ္ပဏီကြားမှာ ခိုင်မာတဲ့ ယုံကြည်မှုတစ်ခုတည်ဆောက်ဖို့လည်း လိုပါတယ်။ ဒီလို support နဲ့ ခိုင်မာတဲ့ယုံကြည်မှု တည်ဆောက်ဖို့အတွက် အခုလို Grievance Mechanism Process နဲ့ Tools တွေကို ကျင့်သုံးရပါတယ်" ဟု ဆိုသည်။

MPRL E&P အနေဖြင့် လူမှုတာဝန်သိလုပ်ငန်းများ ဆောင်ရွက်ရာတွင် ရေရှည်ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေး အစီအမံများပါဝင်သည့် လူမှုတာဝန်သိလုပ်ငန်းဆိုင်ရာ မူဝါဒကို သီးခြားချမှတ်အကောင်အထည်ဖော်လျက်ရှိရာ လုပ်ငန်းလုပ်ကိုင်ရာ ဒေသရှိ ဒေသခံများအကြား နားလည်ယုံကြည်မှု အပြန်အလှန်တည်ဆောက်ခြင်းဖြင့် နှစ်ဦးနှစ်ဖက် ရေရှည်ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်စေမည့် လမ်းကြောင်းအဖြစ် အကြံပြုဆွေးနွေးခြင်း လုပ်ငန်းစဉ်ကို ၂၀၁၄ ခုနှစ်မှ စတင်ဆောင်ရွက်ခဲ့သည်။ ယင်းသို့ ဆောင်ရွက်ရာတွင် သဘာဝပတ်ဝန်းကျင် ရေရှည်တည်တံ့ရေး၊ စီးပွားရေးလုပ်ငန်းများ ရေရှည်တည်တံ့ရေးနှင့် လူမှုရေးအရ သဘောတူလက်ခံနားလည်မှုရရှိရေး လုပ်ငန်းများကိုလည်း တစ်ပြိုင်တည်း ပူးတွဲဆောင်ရွက်ခဲ့သည်ကို တွေ့ရသည်။

ယင်းသို့ ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်မှု၏ အကျိုးဆက်အနေဖြင့် ရေနံနှင့် သဘာဝဓာတ်ငွေ့ထုတ်လုပ်မှု အထွက်တိုးရေးအတွက် နည်းပညာပိုင်းဆိုင်ရာ အားထုတ်မှုများသာမက သဘာဝအရင်းအမြစ် စီမံခန့်ခွဲရေးလုပ်ငန်းများတွင် ဘေးထွက်ဆိုးကျိုးအနည်းဆုံးဖြင့် ဆောင်ရွက်နိုင်ခဲ့သည့်အတွက် အဆိုပါနည်းစနစ်ကောင်းများ၏ အကျိုးဆက်ကို စတင်ခံစားနေရပြီ ဖြစ်သည်။

UN Global Compact နှင့် နိုင်ငံတကာစီးပွားရေးအလေ့အကျင့်ကောင်းများ

ကမ္ဘာတစ်ဝန်းရှိ စီးပွားရေးလုပ်ငန်းများကို ရေရှည်တည်တံ့ခိုင်မြဲရေးနှင့် လူမှုရေးအရ တာဝန်ယူမှုရှိသည့် လူမှုတာဝန်သိလုပ်ငန်းဆိုင်ရာ မူဝါဒများ ချမှတ်ကျင့်သုံးရေးအတွက် တိုက်တွန်းဆောင်ရွက်နိုင်ရန် ကုလသမဂ္ဂကဖွဲ့စည်းထားသည့် United Nations Global Compact (UNGC)တွင် MPRL E&P Pte Ltd. က အဖွဲ့ဝင်ကုမ္ပဏီတစ်ခုအဖြစ် ၂၀၁၆ ခုနှစ်တွင် စတင်ဝင်ရောက်ခဲ့သည်။ UNGC အဖွဲ့ဝင်ကုမ္ပဏီတစ်ခု အနေဖြင့် နိုင်ငံတကာတွင် ကျင့်သုံးဆောင်ရွက်လျက်ရှိသည့် စီးပွားရေးလုပ်ငန်းဆိုင်ရာ ကျင့်ဝတ်များကို အလေးထား လိုက်နာဆောင်ရွက်လျက်ရှိပြီး လုပ်ငန်းနှင့် ဆက်စပ်ပတ်သက်နေသည့် လူမှုအဖွဲ့အစည်းများ၏ လူမှုစီးပွားဘဝ ရေရှည်ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေးနှင့် သယံဇာတတူးဖော်ထုတ်လုပ်သည့် လုပ်ငန်းများတွင် ဒေသခံပြည်သူလူထုနှင့် သဟဇာတဖြစ်စေမည့် အစီအစဉ်အဖြစ် အကြံပြုဆွေးနွေးခြင်း လုပ်ငန်းစဉ်ကို အလေးထားအကောင်အထည်ဖော်ခဲ့သည်။

အကြံပြုဆွေးနွေးခြင်းလုပ်ငန်းစဉ်ဆိုင်ရာ လုပ်ငန်းများကို လက်တွေ့ဆောင်ရွက်လျက်ရှိသည့် Conyat Create Consulting Firm ၏ တည်ထောင်သူ Ms. Anastacia Howe က "ဒီလုပ်ငန်းစဉ်နဲ့ ပတ်သက်လို့ ကျွန်မအမြင်ပြောရရင် ဒါက စီးပွားရေးလုပ်ငန်းတွေရဲ့ လုပ်ငန်းစီမံချက်တစ်လျှောက်လုံးမှာ ပါဝင်ဆောင်ရွက်ရမယ့် နည်းလမ်းနဲ့ အခန်းကဏ္ဍတစ်ခု ဖြစ်ပါတယ်။ ဒီလုပ်ငန်းရဲ့ ရည်ရွယ်ချက်က အကောင်အထည်ဖော်နေတဲ့ စီမံကိန်းပုံစံကို လွှမ်းမိုးမှုရှိပြီး စီမံကိန်းရဲ့ အကျိုးဆက်နဲ့ အန္တရာယ်ဖြစ်နိုင်ခြေတွေကို စီမံခန့်ခွဲနိုင်ဖို့ ဒေသခံတွေရဲ့ အကြံပြုချက်တွေ၊ စိုးရိမ်မှုတွေပါဝင်တဲ့ သတင်းအချက်အလက်တွေ ရရှိနိုင်ဖို့လည်း ဖြစ်ပါတယ်။ ဒါက ရေနံနဲ့ သဘာဝဓာတ်ငွေ့ မြေပေါ်ရောက်အောင် ထုတ်ယူခြင်းသာမဟုတ်ဘဲ မိမိတို့လုပ်ငန်းစီမံကိန်းတွေက ပတ်ဝန်းကျင်ဒေသခံတွေရဲ့ ဘဝနေထိုင်မှုစံနဲ့ တည်ငြိမ်မှုကို ဘယ်လိုခံယူဆောင်ရွက်နေလဲလို့ မေးစရာရှိပါတယ်။ ဒါက စီမံကိန်းအတွက် ရေရှည်ဆောင်ရွက်ချက်မှာ အရေးကြီးတဲ့အပိုင်းဖြစ်ပြီး ပွင့်လင်းမြင်သာမှုနဲ့ လူမှုဆက်ဆံရေးမှာ အောင်မြင်စေတဲ့ အချက်လည်း ဖြစ်ပါတယ်" ဟု ဆိုသည်။

အကြံပြုဆွေးနွေးခြင်းလုပ်ငန်းစဉ်ဆိုင်ရာ ကနဦးဆောင်ရွက်ချက်များ

MPRL E&P Pte Ltd. သည် မန်းရေနံမြေတွင် လုပ်ငန်းလုပ်ကိုင်ဆောင်ရွက်ခွင့်ရသည့် ၁၉၉၆ ခုနှစ်မှစတင်၍ သဘာဝပတ်ဝန်းကျင်ဆိုင်ရာ လေ့လာဆန်းစစ်မှုများကို အလေးထားမှတ်တမ်းတင်ခဲ့ပြီး ရေနံနှင့် သဘာဝဓာတ်ငွေ့ထုတ်လုပ်မှု၏ နောက်ဆက်တွဲ အကျိုးဆက်များကို အချိန်နှင့်တစ်ပြေးညီ ဆန်းစစ်ဖော်ထုတ်ပြီး ဖြေရှင်းဆောင်ရွက်လျက်ရှိရာ နိုင်ငံတကာတွင် အသုံးပြုလျက်ရှိသည့် အောင်မြင်သည့် စေ့စပ်ညှိနှိုင်းဆွေးနွေးခြင်း လုပ်ငန်းစဉ်များကို မိမိတို့လုပ်ငန်းသဘာဝနှင့် ဆီလျော်ကိုက်ညီသည့် ပုံစံဖြင့် မန်းရေနံမြေ နှင့် ထိစပ်ကျေးရွာလူထုနှင့် စတင်အကောင်အထည်ဖော် ဆောင်ရွက်ခဲ့သည်။ မန်းရေနံမြေ နှင့် ထိစပ်ကျေးရွာ ၁၄ ရွာအနက် ကျေးရွာသုံးရွာရှိ ဒေသခံလူမှုအသိုက်အဝန်းအတွက် အကြံပြုဆွေးနွေးခြင်းလုပ်ငန်းစဉ် (Operational Grievance Mechanism-OGM)ကို ၂၀၁၄ ခုနှစ် ဧပြီလတွင် စတင်မိတ်ဆက်ခဲ့ပါသည်။ ယင်းနောက် သုံးလအကြာတွင် ကျေးရွာပေါင်း ၁၂ ရွာတွင် ဆက်လက်ဖြန့်ကြက်မိတ်ဆက်နိုင်ခဲ့သည်။

ရေနံနှင့် သဘာဝဓာတ်ငွေ့တူးဖော်ထုတ်လုပ်မှုများကြောင့် ဒေသခံလူထုအနေဖြင့် နစ်နာဆုံးရှုံးမှု တစ်စုံတစ်ရာအတွက် သက်ဆိုင်ရာအဖွဲ့အစည်းသို့ စာဖြင့် ဖြစ်စေ၊ အသိပေးအကြံပြုပြီး နှစ်ဦးနှစ်ဖက် ဆွေးနွေးညှိနှိုင်းအဖြေရှာသည့် လုပ်ငန်းအဖြစ် အကြံပြုဆွေးနွေးခြင်းလုပ်ငန်းစဉ်ကို စတင်ဆောင်ရွက်ခဲ့သည်။ လုပ်ငန်းစဉ် စတင်ခါစတွင် နှစ်နာမှုများ၊ တိုင်ကြားချက်များဟူသည့် အသုံးအနှုန်းထက် ဒေသခံလူထုအနေဖြင့် အကြံပြုဆွေးနွေးနိုင်ခွင့်ကို ပိုမိုထင်ဟပ်ပြီး လုပ်ငန်းလုပ်ကိုင်မှု၏ လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်မှု သက်ရောက်မှု အကျိုးဆက်ကို ပွင့်လင်းမြင်သာစွာဖြင့် တင်ပြဆွေးနွေးနိုင်ရန် ချဉ်းကပ်ဆောင်ရွက်သည့် လုပ်ငန်းစဉ်လည်း ဖြစ်သည်။ သဘာဝအရင်းအမြစ်အပေါ် အခြေခံဆောင်ရွက်ရသည့် လုပ်ငန်းအမျိုးအစားဖြစ်သည်နှင့်အညီ ဒေသခံလူမှုအသိုက်အဝန်း၏ စိုးရိမ်မှုများအတွက် အဖြေရှာနိုင်သည့် အခွင့်အရေးကို အပြည့်အဝပေးအပ်သည့် လုပ်ငန်းစဉ်အဖြစ် ဒေသခံများနှင့် သက်ဆိုင်ရာ လူပုဂ္ဂိုလ်၊ အဖွဲ့အစည်းများ၏ အပြည့်အဝ ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်မှုကို လက်ခံရရှိနိုင်ရန် ကြိုးပမ်းဆောင်ရွက်ခဲ့ရသည်။

> **ရေနံနှင့် သဘာဝဓာတ်ငွေ့တူးဖော်ထုတ်လုပ်မှုများကြောင့် ဒေသခံလူထုအနေဖြင့် နစ်နာဆုံးရှုံးမှု တစ်စုံတစ်ရာအတွက် သက်ဆိုင်ရာအဖွဲ့အစည်းသို့ စာဖြင့် ဖြစ်စေ၊ အသိပေး အကြံပြုပြီး နှစ်ဦးနှစ်ဖက် ဆွေးနွေးညှိနှိုင်းအဖြေရှာသည့် လုပ်ငန်းအဖြစ် အကြံပြုဆွေးနွေးခြင်းလုပ်ငန်းစဉ်ကို စတင်ဆောင်ရွက်ခဲ့**
>
> **အကြံပြုဆွေးနွေးခြင်း လုပ်ငန်းစဉ် (OGM)သည် နိုင်ငံတကာတွင် မိမိတို့လုပ်ငန်းအလိုက် လိုက်လျောညီထွေမည့် နည်းလမ်းများဖြင့် တွင်ကျယ်စွာ အသုံးပြုဆောင်ရွက်လျက်ရှိပြီး မြန်မာနိုင်ငံ၏ ရေနံနှင့် သဘာဝဓာတ်ငွေ့ တူးဖော်ထုတ်လုပ်သည့် လုပ်ငန်းများတွင် MPRL E&P ကုမ္ပဏီက ပထမဆုံး မိတ်ဆက်ဆောင်ရွက်သည့် လုပ်ငန်းစဉ်လည်းဖြစ်**

အကြံပြုဆွေးနွေးခြင်းလုပ်ငန်းစဉ်

အကြံပြုဆွေးနွေးခြင်းလုပ်ငန်းစဉ် (OGM)သည် နိုင်ငံတကာတွင် မိမိတို့လုပ်ငန်းအလိုက် လိုက်လျောညီထွေမည့် နည်းလမ်းများဖြင့် တွင်ကျယ်စွာအသုံးပြုဆောင်ရွက် လျက်ရှိပြီး မြန်မာနိုင်ငံ၏ ရေနံနှင့် သဘာဝဓာတ်ငွေ့တူးဖော်ထုတ်လုပ်သည့် လုပ်ငန်းများတွင် MPRL E&P ကုမ္ပဏီက ပထမဆုံး မိတ်ဆက်ဆောင်ရွက်သည့် လုပ်ငန်းစဉ်လည်း ဖြစ်သည်။

စာမျက်နှာ ၁၉ သို့

မြန်မာ့အလင်း

၁၉၁၄ ခုနှစ်က တည်ထောင်သည်။ Established in 1914

Myanma Alinn Daily

၁၃၈၀ ပြည့်နှစ်၊ ပထမဝါဆိုလပြည့်ကျော် ၁၀ ရက် ၂၀၁၈ ခုနှစ်၊ ဇူလိုင် ၇ ရက်၊ စနေနေ့ အတွဲ (၅၇)၊ အမှတ် (၂၇၈)

အကြံပြု ဆွေးနွေးခြင်း လုပ်ငန်းစဉ် အကောင် အထည်ဖော် လျက်ရှိသည့် CSR ဝန်ထမ်းများက ဒေသခံတစ်ဦး အား တွေ့ဆုံ ဆွေးနွေးစဉ်။

စာမျက်နှာ ၁၆ မှ

"မြန်မာနိုင်ငံမှာ အကြံပြုဆွေးနွေးခြင်းလုပ်ငန်းစဉ်ကို စတင်အသုံးပြုခဲ့တဲ့ ကုမ္ပဏီတွေထဲက တစ်ခုကတော့ MPRL E&P ဖြစ်ပါတယ်။ ကျွန်မသိသလောက်ဆိုရင် Total တို့ Shell တို့မှာ လုပ်ကိုင်နေသလို မြန်မာနိုင်ငံမှာတော့ ပထမဆုံးဖြစ်ပါတယ်။ MPRL E&P ရဲ့ စိတ်ဝင်စားစရာကောင်းတဲ့အချက်က ဒေသခံလူထုနဲ့ နှစ်ပေါင်းများစွာ အလုပ်အတူလုပ်နိုင်မယ့်ပုံစံနဲ့ စမ်းသပ်ဆောင်ရွက်တာဖြစ်ပါတယ်။ စေတနာ့ဝန်ထမ်းတွေရဲ့ ကွန်ရက်ဖွဲ့ ဆောင်ရွက်ချက်အပေါ်မှာ အခြေခံထားပြီး ကုမ္ပဏီအပေါ်မှာ စနစ်တကျတုံ့ပြန်နိုင်ဖို့ ဆောင်ရွက်ထားတာဖြစ်ပါတယ်။ ဒီလို တုံ့ပြန်မှုတွေမှာ ဆွေးနွေးလိုသူတွေ ပါဝင်ဖို့က အရေးကြီးပြီးတော့ သူတို့အသံကို နားထောင်ပေးတာက ဖြေရှင်းချက်အပေါ် ယုံကြည်မှုတွေလည်း ဖြစ်ပေါ်စေပါတယ်"ဟု Institute for Human Rights and Business (IHRB) နှင့် the Danish Institute for Human Rights (DIHR)တို့ ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်မှုဖြင့် ဖွဲ့စည်းထားသည့် မြန်မာ့စီးပွားရေးကဏ္ဍ တာဝန်ယူမှုရှိရေး အထောက်အကူပြုဌာန (Myanmar Centre for Responsible Business- MCRB) ၏ ဦးဆောင်သူ Ms. Vicky Bowman က ဆိုသည်။

အသိပညာဖွံ့ဖြိုးမှုမြှင့်တင်ရေးလှုပ်ရှားမှု

လုပ်ငန်းဆိုင်ရာ ကနဦးချဉ်းကပ်ဆောင်ရွက်မှုများတွင် သက်ဆိုင်ရာ အစိုးရအဖွဲ့အစည်းများနှင့် ဒေသခံများအကြား နားလည်လက်ခံမှု၊ ယုံကြည်မှုနှင့် အကြံပြုဆွေးနွေးခြင်းလုပ်ငန်းစဉ်၏ အကျိုးကျေးဇူးများကို မြင်သာအောင် ရှင်းလင်းတင်ပြနိုင်ခဲ့ပြီး ဒေသခံများအကြား လုပ်ငန်းစဉ်ဆိုင်ရာ အခြေခံအချက်အလက်များနှင့် ထိရောက်မှုများကို မျှဝေပေးသည့် အသိပညာဖွံ့ဖြိုးမှု မြှင့်တင်ရေးလှုပ်ရှားမှု (OGM Awareness Raising Campaign) ကို ၂၀၁၆-၂၀၁၇ ဘဏ္ဍာနှစ်တွင် စတင်ဆောင်ရွက်ခဲ့သည်။ ကျေးရွာပေါင်း ၁၄ ရွာ ရှိ ဒေသခံ လူဦးရေ ၈၅၅ ဦးကို အကြံပြုဆွေးနွေးခြင်းလုပ်ငန်းဆိုင်ရာ အချက်အလက်များ လွှမ်းခြုံနိုင်ခဲ့ပြီး ဒေသခံများ၏ နားလည်လက်ခံမှုလည်း မြင့်တက်လာခဲ့သည်။

(ဆက်လက်ဖော်ပြပါမည်)

မြန်မာ့အလင်း
၁၂၇၅ ခုနှစ်က တည်ထောင်သည်။ Established in 1914
Myanma Alinn Daily
၁၃၈၀ ပြည့်နှစ်၊ ပထမဝါဆိုလပြည့်ကျော် ၁၁ ရက် ၂၀၁၈ ခုနှစ်၊ ဇူလိုင် ၈ ရက်၊ တနင်္ဂနွေနေ့ အတွဲ (၅၇)၊ အမှတ် (၂၇၉)

လူမှုတာဝန်သိလုပ်ငန်းများနှင့် အကြံပြုဆွေးနွေးခြင်း လုပ်ငန်းစဉ်အကြောင်း

စံကားဝါ

(ယမန်နေ့မှ အဆက်)

လျှပ်စစ်နှင့် စွမ်းအင်ဝန်ကြီးဌာန၊ မြန်မာ့ရေနံနှင့် သဘာဝဓာတ်ငွေ့လုပ်ငန်း မန်းရေနံမြေ အထွေထွေမန်နေဂျာ ဦးရဲနိုင်က "ကျွန်တော်တို့ ဒီစနစ်ကို စပြီးကျင့်သုံးလိုက်တဲ့အချိန်မှာ ကျွန်တော်တို့ ရေနံမြေနဲ့ ထိစပ်ကျေးရွာတွေမှာနေတဲ့ ပြည်သူတွေက ကျေးရွာမှာရှိတဲ့ စေတနာ့ဝန်ထမ်းတွေကနေတစ်ဆင့် ကျွန်တော်တို့ဆီကို တိုက်ရိုက်တင်ပြခွင့်ရတဲ့အတွက် ဒေသခံတွေ လိုအပ်တဲ့အပိုင်း၊ ဆောင်ရွက်စေချင်တဲ့အပိုင်းတွေကို ဆောင်ရွက်ပေးနိုင်တာကြောင့် လုပ်ငန်းအောင်မြင်ပါတယ်"ဟု လုပ်ငန်းစဉ်နှင့် ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်မှုကို ရှင်းပြသည်။

အဆိုပါမြှင့်တင်ရေးလှုပ်ရှားမှုကို ၂၀၁၇-၂၀၁၈ ဘဏ္ဍာနှစ်တွင် အဆင့်သုံးဆင့်ဖြင့် ဒုတိယအကြိမ် ဆောင်ရွက်နိုင်ခဲ့ကာ ၂၀၁၈ ခုနှစ် မတ်လအထိ မန်းရေနံမြေနှင့် ထိစပ်ကျေးရွာများရှိ ဒေသခံလူဦးရေ ၃၁၂၃ ဦး ကို လုပ်ငန်းစဉ်ဆိုင်ရာ အသိပညာ ဖွံ့ဖြိုးမှုမြှင့်တင်ရေးဆောင်ရွက်ခဲ့သည်။ အကျိုးဆက်အနေဖြင့် ၂၀၁၄ ခုနှစ် ဧပြီလမှ ၂၀၁၈ ခုနှစ် မတ်လအထိ အကြံပြုဆွေးနွေးလိုသည့် အကြောင်းအရာ ၈၂ ခုအပေါ် ဆွေးနွေးဖြေရှင်းနိုင်ခဲ့ပြီး ဒေသခံများ၏ လုပ်ငန်းစဉ်အပေါ် ကျေနပ်မှု ရာနှုန်းပြည့်ရသည် အထိအောင်မြင်ခဲ့သည်။

ဆက်လက်၍ Country Manager ဦးစည်သူမိုးမြင့်က "ကျွန်တော်တို့ ဒီစနစ်ကို စမိတ်ဆက်တော့ Training တွေ အများကြီးပေးရပါတယ်။ ဒီစနစ်ကို ရွာသူရွာသားတွေ၊ ဒေသခံတွေအနေနဲ့ ကျင့်သုံးတတ်ဖို့နဲ့ နောက်တစ်ချက်က သူတို့အနေနဲ့ ဒါကို ကျင့်သုံးရာမှာ သူတို့ရဲ့အရင်က စိုးရိမ်မှုတွေ ရှိနိုင်ပါတယ်။ တကယ်တမ်း ကုမ္ပဏီအနေနဲ့ လိုက်လျောပြီးတော့ ဆောင်ရွက်ရမယ့် တာဝန်ကိုရော ဆောင်ရွက်ပါ့မလား၊ ဒီလို ကျင့်သုံးတဲ့အတွက် သူတို့မှာလည်း ဒုက္ခရောက်မလားဆိုတဲ့ စိုးရိမ်မှုလေးတွေ ရှိပါတယ်။ သူတို့ကို Training ပေးရင်းနဲ့ တစ်နှစ်လောက်နေတဲ့အခါမှာ ဒီဒေသခံတွေဆီက Feedback တွေ အများကြီးရပါတယ်။ ကုမ္ပဏီအနေနဲ့ကလည်း Grievance ဆိုတာကို ပြဿနာတစ်ခုလို့ မမြင်ဘူး။ ဒါတွေကို နားထောင်ပြီးတော့ တက်တက်ကြွကြွ ဖြေရှင်းပေးခဲ့တယ်။ တော်တော်များများ တင်ပြတာတွေက ကျွန်တော်တို့မှာ တာဝန်ရှိတဲ့ အပိုင်းလေးတွေလည်းဖြစ်ပါတယ်။ အစတုန်းကဆိုရင် Grievance တစ်လကို ၁၃ ခု ၁၅ ခု လစဉ်ရပြီးတော့ အခုဆိုရင် တစ်လကိုရရင် အလွန်ဆုံး နှစ်ခု သုံးခုလောက်ပဲ ရတော့တယ်။ ဒီလိုလက်ခံရရှိတာမှာ အချက်နှစ်ချက်ရှိပြီး တစ်ချက်က ဒေသခံတွေအနေနဲ့ လုပ်ငန်းစဉ်ကို အသုံးမချတတ်တာလားဆိုတာကို ကျွန်တော်တို့ သေချာလေ့လာစိစစ်ကြည့်တော့လည်း မဟုတ်ပါဘူး။ ကျင့်လည်း ကျင့်သုံးတတ်ပါတယ်၊ တင်ပြဖို့ကိစ္စတွေ ရှိရင်လည်း ဒီလုပ်ငန်းစဉ်နဲ့ တင်ပြပါတယ်။ အမှန်တကယ်တော့ လက်တွေ့မှာ ဒီလို ဖြေရှင်းသွားရင်းနဲ့ အောင်မြင်လာတဲ့အတွက် Grievance တွေ လျော့သွားလို့သာ တင်တဲ့ Case တွေ နည်းသွားတာဖြစ်ပါတယ်။ နောက်တစ်ချက်ကတော့ ကျွန်တော်တို့နဲ့ ဒေသခံတွေကြားမှာ ယုံကြည်မှု တော်တော်ခိုင်ခိုင်မာမာ ပိုရှိလာတယ်လို့လည်း မြင်ပါတယ်"ဟု လုပ်ငန်းစဉ်နှင့် ပတ်သက်၍ ရှင်းပြသည်။

သို့ဖြစ်၍ မန်းရေနံမြေထိစပ်ကျေးရွာများရှိ ဒေသခံများနှင့် လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်လျက်ရှိသည့် မြန်မာ့ရေနံနှင့် သဘာဝဓာတ်ငွေ့လုပ်ငန်း MPRL E&P ကုမ္ပဏီတို့အကြားတွင် ယုံကြည်မှု တည်ဆောက်နိုင်ခဲ့ပြီး အရင်းအမြစ်သုံးစွဲခြင်းကြောင့် ဖြစ်ပေါ်နိုင်သည့် အများပြည်သူဆိုင်ရာ ပဋိပက္ခများကို လျှော့ချနိုင်ခဲ့သည်။

လုပ်ငန်းစဉ်ပါဆောင်ရွက်ချက်များ

အကြံပြုဆွေးနွေးခြင်း လုပ်ငန်းစဉ်တွင် အကျုံးဝင်ဖြေရှင်းဆောင်ရွက်ရမည့်ကိစ္စများ၊ လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်နိုင်မည့် နည်းလမ်းများနှင့် ညှိနှိုင်းဖြေရှင်းမှုရလဒ်များကို ရှင်းလင်းတင်ပြရာတွင် MPRL E&P သည် ဒေသခံကျေးရွာလူထုနှင့် အိမ်တိုင်ရာရောက်တွေ့ဆုံခြင်း၊ ဟောပြောပွဲများ၊ နံရံကပ်ပိုစတာများ၊ ပညာပေးလက်ကမ်းစာစောင်၊ ဗီဒီယို မှတ်တမ်းတိုများ အသုံးပြုဆောင်ရွက်လျက်ရှိသည်။

မန်းရေနံမြေ ထိစပ်ကျေးရွာတစ်ခုဖြစ်သည့် မန်းကျိုးကျေးရွာ၏ စေတနာ့ဝန်ထမ်းတစ်ဦးဖြစ်သူ ဦးဝင်းကိုက "ကျွန်တော်တို့ရွာမှာ ကြာသပတေးနေ့တိုင်း ဒီအကြံပြုစာရှိ၊ မရှိ ကြည့်ရပါတယ်။ အကြံပြုစာရတာနဲ့ MPRL E&P , CSR ရုံးကို သွားပို့ရတယ်။ နောက် စာနဲ့တင်မဟုတ်ဘဲ ဖုန်းနဲ့လည်း အရေးကြီးရင် ကြီးသလို ဆက်သွယ်လို့ရတယ်။ ဒီအကြံပြုစာမှာ ပေးပို့တဲ့သူ၊ ကျေးရွာ၊ အမည်၊ နေ့စွဲ၊ ဖြစ်ပွားရာနေရာ ၊ အကြံပြုလိုတဲ့ အကြောင်းအရာတွေကို အုပ်ချုပ်ရေးမှူးလက်မှတ်ထိုးပြီး ပုံစံလေးနဲ့ ပို့ရပါတယ် " ဟု အကြံပြုစာပေးပို့ပုံကို ရှင်းပြသည်။

အကြံပြုစာပေးပို့သည့် ကဏ္ဍတွင်လည်း ကုမ္ပဏီပိုင် သီးခြားစာတိုက်ပုံးများကို ကျေးရွာတိုင်းတွင် ထားရှိထားပြီး အကြံပြုစာပေးပို့လိုသူ ကိုယ်တိုင်ဖြစ်စေ၊ လုပ်ငန်းဆိုင်ရာ ကြားခံဆက်သွယ်ဆောင်ရွက်မည့် ကျေးရွာ စေတနာ့ဝန်ထမ်းများမှ တစ်ဆင့်ဖြစ်စေ အချိန်တိုအတွင်း သိရှိဖြေရှင်းနိုင်ရန်

အကြံပြုဆွေးနွေးခြင်းလုပ်ငန်းစဉ်သုံး လက်ကမ်းစာစောင်များ။

အကြံပြုဆွေးနွေးခြင်း လုပ်ငန်းစဉ်တွင် အကျုံးဝင်ဖြေရှင်းဆောင်ရွက်ရမည့်ကိစ္စများ၊ လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်နိုင်မည့် နည်းလမ်းများနှင့် ညှိနှိုင်းဖြေရှင်းမှုရလဒ်များကို ရှင်းလင်းတင်ပြရာတွင် MPRL E&P သည် ဒေသခံကျေးရွာလူထုနှင့် အိမ်တိုင်ရာရောက်တွေ့ဆုံခြင်း၊ ဟောပြောပွဲများ၊ နံရံကပ်ပိုစတာများ၊ ပညာပေးလက်ကမ်းစာစောင်၊ ဗီဒီယိုမှတ်တမ်းတိုများ အသုံးပြုဆောင်ရွက်လျက်ရှိ

ဆောင်ရွက်ထားသည်။

MOGE မန်းရေနံမြေ အထွေထွေမန်နေဂျာ ဦးရဲနိုင်က "CSR ဝန်ထမ်းကနေပြီးတော့ ကျေးရွာက တင်ပြလာတဲ့ အကြံပြုစာတွေကို ကျွန်တော်တို့ သောကြာနေ့တိုင်းကျင်းပတဲ့ Technical Meeting မှာ တင်ပြပါတယ်။ တင်ပြလို့ရှိရင် ကျွန်တော်တို့ အဲဒီအစည်းအဝေးမှာ ဆုံးဖြတ်လို့ရရင် တစ်ခါတည်း ဆုံးဖြတ်ပေးပါတယ်။ တကယ်လို့ ကွင်းဆင်းစစ်ဆေးဖို့ လိုတယ်ဆိုရင်တော့ MPRL E&P, MOGE နဲ့ ဒီ CSR ဝန်ထမ်းတွေနဲ့ အကြံပြုစာလာတင်ပြတဲ့ တောင်သူနဲ့ နေရာအရောက် ကွင်းဆင်းပါတယ်။ ကွင်းဆင်းစစ်ဆေးပြီး ဖြေရှင်းနိုင်တဲ့ ကိစ္စဆိုရင်တော့ ကျွန်တော်တို့ ဖြေရှင်းပါတယ်။ ဖြေရှင်းပေးနိုင်တဲ့ကိစ္စမဟုတ်ဘူးဆိုရင်လည်း ဘာကြောင့် ဖြေရှင်းမပေးနိုင်တဲ့အကြောင်းရင်းကို တောင်သူနားလည်သဘောပေါက်အောင် ရှင်းလင်းဆွေးနွေးပြီး သူ့ရဲ့ အကြံပြုစာလွှာပိတ်သိမ်းတဲ့အထိ ကျွန်တော်တို့ ဆောင်ရွက်ပါတယ်" ဟု ဆိုသည်။

အကြံပြုဆွေးနွေးရန် ကိစ္စရပ်ရှိလာပါက ဆွေးနွေးလိုသူ ပေးပို့လာသည့် အကြံပြုစာကို သက်ဆိုင်ရာဌာနများက လက်ခံရရှိသည့် အကြောင်းပြန်စာကို ၁ ရက်မှ ၃ ရက်အတွင်း၊ ဆောင်ရွက်နိုင်မည့်နည်းလမ်းကို ပြန်လည်အသိပေးသည့် ကာလအဖြစ် သီတင်းပတ် နှစ်ပတ်အတွင်းနှင့် အကြံပြုဆွေးနွေးခြင်းလုပ်ငန်းစဉ် တစ်ရပ်လုံးကို တစ်လအတွင်း ဖြေရှင်းဆောင်ရွက်နိုင်ရေးအတွက် လုပ်ငန်းစဉ်တစ်လျှောက်လုံး သက်ဆိုင်ရာ သတ်မှတ်ထားသည့် အရေးကြီး စွမ်းဆောင်ရည်ပြ အညွှန်းကိန်း (Key Performance Indicators- KPIs) ဖြင့် ဆန်းစစ်ဆောင်ရွက်လျက်ရှိသည်။

"ကျွန်တော်တို့ အကြံပြုစာမှာ တင်ပြတာတွေက မြေဆီလွှာပျက်စီးတာမျိုး၊ သီးနှံပျက်စီးတာ၊ ရေနံတွင်းက ရေနံဖိတ်စဉ်တာ၊ လျှပ်စစ်ဝိုင်ယာကြိုးတွေ ပြတ်တောက်တာ၊ နောက် ဒီကုမ္ပဏီက ပုဂ္ဂိုလ်တွေရဲ့ လုပ်ငန်းစဉ်နဲ့ ပတ်သက်လို့ မချေမငံဆက်ဆံတာ၊ လူထုအကျိုးပြုလုပ်ငန်းတွေ လုပ်တဲ့အခါမှာ ဘက်လိုက်တာ၊ မမျှတမှုတွေ ရှိရင်လည်း တင်ပြလို့ရပါတယ်။ နောက် ကျွန်တော်တို့ ကျေးရွာတွေကို ကုမ္ပဏီရဲ့ Project လုပ်ငန်းကြောင့် လူမှုရေး၊ ကျန်းမာရေး တစ်စုံတစ်ရာ ထိခိုက်ရင်လည်း ဒီအကြံပြုစာနဲ့ တင်ပြလို့ရပါတယ်" ဟု အကြံပြုတင်ပြနိုင်သည့် အချက်များကို ဦးဝင်းကိုက ဆက်လက်ရှင်းပြသည်။

ထို့ပြင် မယ်ဘော့ကုန်းကျေးရွာမှ ရွာခံ စေတနာ့ဝန်ထမ်းဖြစ်သူ ဒေါ်သိဂီဝမ်းက "ကျွန်မတို့ ကျေးရွာတွေမှာ အရင်တုန်းကဆိုရင် ဒီလို ရေနံတူးတာကြောင့် အခက်အခဲလေးတွေ ရှိတယ်။ တွေ့တယ်ဆိုရင် ဘယ်ပြောလို့ ပြောရမှန်းမသိဘူး။ အခုတော့ ရွာခံစေတနာ့ဝန်ထမ်း ကျွန်မရှိတဲ့အတွက်ကြောင့် သူတို့တွေမေးလို့ မြန်းလို့ လွယ်ကူသွားတယ်။ ပြောရဆိုရတာလည်း လွယ်ကူသွားပါတယ်"ဟု ဆိုသည်။

ရေနံနှင့် သဘာဝဓာတ်ငွေ့တူးဖော်ထုတ်လုပ်ခြင်းလုပ်ငန်းများကြောင့် ဒေသခံများ၏ စိုးရိမ်မှုများနှင့် ဖြစ်ပေါ်တတ်သည့် ပြဿနာများကို ဖြေရှင်းဆောင်ရွက်ရန် တွေ့ဆုံဆွေးနွေးမှုကို အခြေခံသည့် ချဉ်းကပ်မှုဖြင့် ဒေသခံလူထုနှင့်ကုမ္ပဏီအကြားတွင် ညှိနှိုင်းအဖြေရှာဆောင်ရွက်ခြင်း ဖြစ်သည်။

အဆိုပါစနစ်ကို စတင်ကျင့်သုံးအကောင်အထည်ဖော်ခဲ့သည့် လေးနှစ်တာ ကာလအတွင်း ရရှိလာသည့်အကျိုးကျေးဇူးနှင့် ဒေသခံများ၏ ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်မှုအပေါ် "အကျိုးကျေးဇူးအနေနဲ့ အဓိကအပိုင်းနှစ်ပိုင်း ပါပါတယ်။ ပထမပိုင်းက ဒေသခံတွေနဲ့ ကျွန်တော်တို့ကို Communicate လုပ်တဲ့ နေရာမှာ ဒီလို Process နဲ့ Platform ပေးထားတဲ့အတွက် သူတို့အနေနဲ့လည်း လွယ်လွယ်ကူကူ တင်ပြလို့ရတဲ့အနေအထား ဖြစ်သွားတယ်။ သူတို့အနေနဲ့ ကုမ္ပဏီအပေါ်၊ လုပ်ငန်းအပေါ်နဲ့ ကျွန်တော်တို့ ဝန်ထမ်းတွေအပေါ်မှာရော ယုံကြည်မှု ပိုခိုင်မာလာတယ်ဆိုတာ အထင်အရှား မြင်တွေ့နိုင်ပါတယ်။ ဒီလိုရှိခြင်းအားဖြင့် ရေရှည်ဆောင်ရွက်တဲ့လုပ်ငန်းတွေ အောင်မြင်ဖို့မှာ မန်းရေနံမြေမှာပဲဖြစ်ဖြစ်၊ ဘယ် Project မှာပဲဖြစ်ဖြစ် ဒေသခံတွေနဲ့ Social License to Operate တစ်ခု ဖြစ်မြောက်လာမှ ဒီလို Project တွေကို ရေရှည်လုပ်နိုင်မှာ ဖြစ်ပါတယ်"ဟု ဦးစည်သူမိုးမြင့်က မှတ်ချက်ပြုသည်။

စီးပွားရေးလုပ်ငန်းများအတွက် နည်းစနစ်ကောင်းတစ်ခု

မြန်မာနိုင်ငံတွင် စီးပွားရေးလုပ်ငန်း လုပ်ကိုင်လျက်ရှိသည့် လုပ်ငန်းအမျိုးအစားစုံ ကုမ္ပဏီများ၏ လူ့အခွင့်အရေး၊ အဂတိလိုက်စားမှု ကင်းရှင်းရေးနှင့် ပွင့်လင်းမြင်သာမှုဆိုင်ရာ အချက်အလက်များကို လေ့လာဆန်းစစ်ပြီး ကုမ္ပဏီများ၏ ပွင့်လင်းမြင်သာမှုဆိုင်ရာအဆင့်များ ဖော်ပြပါရှိသည့် ပွင့်သစ်စအစီရင်ခံစာကို နှစ်စဉ်ပြုစုထုတ်ဝေလျက် ရှိသည့် Myanmar Centre for Responsible Business- MCRB ၏ ဦးဆောင်သူ Ms. Vicky Bowman က " MPRL E&P ရဲ့အကြံပြုဆွေးနွေးခြင်းလုပ်ငန်းစဉ်က UN က ချမှတ်ထားတဲ့ စီးပွားရေးလုပ်ငန်းတွေနဲ့ လူ့အခွင့်အရေးဆိုင်ရာ စည်းမျဉ်းတွေနဲ့လည်း ညီညွတ်ပါတယ်။ နောက် ထူးခြားချက်တစ်ခုကတော့ ဒေသခံစေတနာ့ဝန်ထမ်းတွေကို ပါဝင်စေခြင်းပါပဲ။ ရွာသူရွာသားချင်းဖြစ်နေတဲ့အတွက် ဒေသခံတွေက စေတနာ့ဝန်ထမ်းတွေကို ယုံယုံကြည်ကြည်နဲ့ ဆွေးနွေးတိုင်ပင်နိုင်ကြပါတယ်။ ဒီလုပ်ငန်းစဉ်အပေါ် လူထုရဲ့သိရှိမှုနဲ့ ပြဿနာငယ်လေးတွေကို အမြန်ဆုံး ကိုင်တွယ်ဖြေရှင်းရာကတစ်ဆင့် ပြဿနာတွေ မကြီးထွားနိုင်ဖို့လည်း အထောက်အကူ ဖြစ်ပါလိမ့်မယ်" ဟု စီးပွားရေးလုပ်ငန်းများနှင့် အကြံပြုဆွေးနွေးခြင်း လုပ်ငန်းစဉ်အပေါ် မှတ်ချက်ပြုသည်။

MPRL E&P အနေဖြင့် လုပ်ငန်းလုပ်ကိုင်ဆောင်ရွက်ရာတွင် တည်ဆဲဥပဒေ စည်းမျဉ်း စည်းကမ်းများကို လေးစားလိုက်နာဆောင်ရွက်လျက်ရှိပြီး လုပ်ငန်းလုပ်ကိုင်ရာ ဒေသခံများနှင့် ဆွေးနွေးညှိနှိုင်းသည့် လုပ်ငန်းစဉ်တစ်ရပ်ကို ၂၀၁၄ ခုနှစ်မှစ၍ လေးနှစ်တာ ကာလအတွင်း အောင်မြင်စွာ အကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရွက်နိုင်ခဲ့သည်။ ယင်းသို့ အောင်မြင်သည့် စနစ်တစ်ခုကို အခြားစီးပွားရေးလုပ်ငန်းများနှင့် လူမှုအဖွဲ့အစည်းအသီးသီးတို့တွင်လည်း မိမိတို့ လုပ်ငန်းအလိုက် ကိုက်ညီဆီလျော်မည့်ပုံစံဖြင့် လုပ်ငန်းလုပ်ကိုင်ရာ ဒေသခံနှင့် ရင်းနှီးပွင့်လင်းသည့် ဆက်ဆံရေးတစ်ရပ်ကို ထူထောင်ပြီး ဆွေးနွေးညှိနှိုင်းမှုဖြင့် ချဉ်းကပ်ဆောင်ရွက်နိုင်ရန် ရည်ရွယ်ခြင်း ဖြစ်သည်။

"လက်ရှိမြန်မာနိုင်ငံမှာတော့ ကုမ္ပဏီတော်တော်များများမှာ အကြံပြုဆွေးနွေးခြင်းလုပ်ငန်းစဉ် ဘာ့ကြောင့်လိုအပ်တယ်ဆိုတဲ့ အပိုင်းကို ပိုသိလာကြပါတယ်။ လုပ်ငန်းစဉ်ရဲ့ပုံစံကလည်း ရေတိုကနေ ရေရှည်ဆောင်ရွက်ရမယ့် နည်းလမ်းတစ်ခုဖြစ်လာပြီး အငြင်းပွားချက်တွေကနေ အကြံပြုချက်တွေအဖြစ် ပြောင်းလဲလာပါတယ်။ ဒါကလည်း စီမံကိန်းနဲ့ ဒေသခံတွေအတွက် ဘယ်လိုဆောင်ရွက်ချက်တွေ ဖြစ်ပေါ်လာလဲလို့ မေးစရာရှိပါတယ်။ ဘယ်လိုအကောင်အထည်ဖော်မလဲ၊ ဘယ်နေရာမှာ အကောင်အထည်ဖော်မလဲ။ ပါဝင်ပတ်သက်သူ နှစ်ရပ်အကြားမှာ ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်မှုကနေ စုပေါင်းဆောင်ရွက်မှု အကျိုးရလဒ်ကို ဖြစ်ထွန်းစေမှာ ဖြစ်ပါတယ်။ ကုမ္ပဏီတွေကို အကြံပြုလိုတာကတော့ ကောင်းမွန်တဲ့၊ ရင်းနှီးတဲ့ အိမ်နီးချင်းဆက်ဆံရေး ရှိရမယ်ဆိုတဲ့ အတွေးအခေါ်ကို အသုံးချနိုင်ဖို့ပါ။ နေရာသစ်တစ်ခုမှာ လုပ်ငန်းသစ်တစ်ခု ထူထောင်ပြီဆိုရင် အိမ်နီးချင်းဆက်ဆံရေးက ဘယ်လိုဆိုတာ စိတ်ထဲမှာ မှတ်သားထားဖို့ပါ။ အိမ်နီးချင်းကောင်းတွေဟာ သတင်းအချက်အလက်တွေ မျှဝေတယ်၊ ပြဿနာတွေ ဘယ်လိုဖြေရှင်းသင့်တယ်ဆိုတာ အမြဲပြောတယ်။ အတူတကွ အမြဲပူးပေါင်းဆောင်ရွက်တယ်။ ဒါကတော့ အကြံပြုဆွေးနွေးခြင်းလုပ်ငန်းစဉ်ရဲ့ အနှစ်သာရပဲ ဖြစ်ပါတယ်"ဟု Ms. Anastacia Howe က ဆိုသည်။

သို့ဖြစ်၍ မန်းရေနံမြေတွင် လက်တွေ့အသုံးချ အောင်မြင်လျက်ရှိသည့် လူမှုတာဝန်သိလုပ်ငန်းများနှင့် အကြံပြုဆွေးနွေးခြင်း လုပ်ငန်းစဉ်အား လေ့လာရင်း စီးပွားရေးလုပ်ငန်းများနှင့် ဒေသခံများနှစ်ဦး နှစ်ဖက်ညှိနှိုင်းဆောင်ရွက်ခြင်းဖြင့် လူမှုစီးပွားဘဝ ရေရှည်ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်စေမည့် နည်းစနစ်ကောင်းတစ်ရပ်ကို ချဉ်းကပ်ဆောင်ရွက်နိုင်စေရန် မျှဝေတင်ပြအပ်ပါသည်။ ။