



လူမှုအသိုက်အဝန်းဖွံ့ဖြိုးမှုဆိုင်ရာမူဝါဒ

စာတမ်းအမှတ်	CI ၀၀၂/၂၀၁၆
စာတမ်းခေါင်းစဉ်	လူမှုအသိုက်အဝန်းဖွံ့ဖြိုးမှုဆိုင်ရာမူဝါဒ
ရေးသားသူ	Head of CSR & Communications
ရက်စွဲ	ဇွန်လ ၁၃ ရက်၊ ၂၀၁၆ ခုနှစ်
အတည်ပြုသူ	Country Manager

ဦးတည်ချက်

MPRL E&P သည် မိမိတို့ လုပ်ငန်းနှင့် လူမှုအသိုက်အဝန်းကို အကျိုးဖြစ်ထွန်းစေမည့် ရေရှည် ဖွံ့ဖြိုးရေးလုပ်ငန်းများကို ဆောင်ရွက်ခြင်းဖြင့် လူမှုအသိုက်အဝန်း၏ လိုအပ်ချက်များကို ညီညွတ် မျှတစွာ အကောင်အထည်ဖော် ဆောင်ရွက်ရန်နှင့် စီးပွားရေးလုပ်ငန်း၏ နောက်ဆက်တွဲ အခက်အခဲများကို ရင်ဆိုင် ဖြေရှင်းရန် ကတိပြု ဆုံးဖြတ်ထားပြီးဖြစ်ပါသည်။

ယင်းသို့ ဆောင်ရွက်ရာတွင် နိုင်ငံတော်အစိုးရနှင့် ဒေသခံလူမှု အသိုက်အဝန်းအတွက် လူမှုရေး၊ စီးပွားရေးနှင့် သဘာဝပတ်ဝန်းကျင်ဆိုင်ရာ ရေရှည်တည်တံ့စေမည့် အကျိုးရလဒ်များရရှိစေရန်နှင့် လုပ်ငန်းလုပ်ကိုင်ရာ ပတ်ဝန်းကျင်ဒေသများကို အကျိုးဖြစ်ထွန်းစေမည့် ဖွံ့ဖြိုးရေးလုပ်ငန်းစီမံချက် များကို အကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရွက်မည် ဖြစ်ပါသည်။

ချမှတ်ထားသည့် ဤမူဝါဒကို လိုက်နာရန် ပျက်ကွက်ပါက ဝန်ထမ်းဖြစ်လျှင် စည်းမျဉ်းစည်းကမ်း များနှင့်အညီ အလုပ်မှ ရပ်စဲသည်အထိ အရေးယူခြင်း၊ စာချုပ်ဖြင့် လုပ်ငန်း ဆောင်ရွက် လျက်ရှိသော ကန်ထရိုက်တာများဖြစ်လျှင် စာချုပ်ရပ်ဆိုင်းခြင်း (သို့မဟုတ်) သက်တမ်းတိုး ဆောင်ရွက်ခွင့်မပြုခြင်း (သို့မဟုတ်) အခြားသင့်လျော်သော အရေးယူမှုများကို ဆောင်ရွက်မည် ဖြစ်ပါသည်။

အကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရွက်မှု

MPRL E&P သည် ဖော်ပြပါ ရည်မှန်းချက်များနှင့်လျာထားချက်များ ရရှိရေးအတွက် ဝန်ထမ်းများ နှင့် မန်နေဂျာများ အားလုံး၏တက်ကြွစွာ ပါဝင်ဆောင်ရွက်မှုကို ရည်မှန်းထားသကဲ့သို့ ကန်ထရိုက်တာ များနှင့် Suppliers များသည်လည်း တစ်ဦးချင်းသော်လည်းကောင်း၊ စုပေါင်း၍ သော်လည်းကောင်း တာဝန်ရှိပါသည်။



ယခုဖော်ပြပါမူဝါဒအတိုင်း လိုက်နာရန် ပျက်ကွက်ပါက အလုပ်မှ ရပ်စဲသည်အထိ အရေးယူမှုများ ပါဝင်သည့် ရုံးစည်းကမ်းပိုင်းဆိုင်ရာ ဆောင်ရွက်မှုများကိုဆောင်ရွက်သွားမည်ဖြစ်ပါသည်။ အလားတူ မူဝါဒကိုလိုက်နာရန်ပျက်ကွက်သော ကန်ထရိုက်တာများကိုလည်း ၎င်းတို့၏ စာချုပ်များ ကို ရပ်စဲခြင်း (သို့မဟုတ်) သက်တမ်းတိုးမှုမပြုလုပ်ခြင်း (သို့မဟုတ်) အခြားသင့်လျော်သည့် အရေးယူဆောင်ရွက်မှုများ ပြုလုပ်မည်ဖြစ်ပါသည်။ MPRL E&P သည်ယခုမူဝါဒကို အခါအားလျော်စွာ လိုအပ်သောပြင်ဆင်မှုများ (သို့မဟုတ်) ခေတ်နှင့်အညီပြောင်းလဲမှုများ ပြုလုပ်ဆောင်ရွက်နိုင်ခွင့် ရှိပါသည်။

တာဝန်ယူအာမခံချက်

MPRL E&P ၏ ချမှတ်ထားသည့် ဦးတည်ချက်များ အောင်မြင်စေရန် အောက်ပါအတိုင်း ဆောင်ရွက်မည် ဖြစ်ပါသည်။

- စီးပွားရေးလုပ်ငန်းများ၏ နောက်ဆက်တွဲအကျိုးဆက်နှင့် အခက်အခဲများကို ဖော်ထုတ်ပြီး ဒေသခံလူမှု အသိုက်အဝန်း၏ လိုအပ်ချက်များနှင့် ကိုက်ညီသည့် လူမှု အသိုက်အဝန်း ဖွံ့ဖြိုးရေး စီမံချက်များကို ပံ့ပိုးဆောင်ရွက်ရန်၊
- ပြည့်စုံလုံလောက်သည့် သတင်းအချက်အလက်များ စုဆောင်းရေး၊ ဖြစ်နိုင်ခြေရှိသည့် ဖွံ့ဖြိုးရေး ကဏ္ဍများသတ်မှတ်ရေးနှင့် လူမှုအသိုက်အဝန်းနှင့် စီးပွားရေးမိတ်ဖက်များ ပါဝင်ဆောင်ရွက် ရေး တို့အတွက် သက်ဆိုင်သူများနှင့်ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်ရန်။
- လုပ်ငန်းများကို မြင့်မားသောစံနှုန်းများဖြင့် သတ်မှတ်ထားသည့် ဌာနတွင်း စည်းမျဉ်း စည်းကမ်းများ သာမက ဥပဒေပြဌာန်းချက်များနှင့်အညီ လိုက်နာ ဆောင်ရွက်ရန်။
- ဖွံ့ဖြိုးရေးလုပ်ငန်း တစ်ခုစီအတွက် လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်ချက်၊ တိုးတက်မှုနှင့် အကျိုးရလဒ် အခြေအနေများကို သိရှိစေမည့် လေ့လာစောင့်ကြည့်စေခြင်းနှင့် သုံးသပ်ခြင်းဆိုင်ရာ ပုံစံများ သတ်မှတ်ဆောင်ရွက်ရန်။
- ဖွံ့ဖြိုးရေးလုပ်ငန်းစီမံချက်နှင့် ပတ်သက်သည့် စိန်ခေါ်မှုများ၊ တိုးတက်မှုအခြေအနေနှင့် လုပ်ငန်း ဆောင်ရွက်ချက်များကို တိုင်းတာနိုင်မည့် စံသတ်မှတ်ချက်များ၊ နည်းလမ်းများနှင့် လမ်းညွှန် ချက်များကို အသုံးပြုရန်၊



လူမှုအသိုက်အဝန်းဖွံ့ဖြိုးမှုဆိုင်ရာမူဝါဒ

တာဝန်များ

လူမှုတာဝန်သိလုပ်ငန်းများဆိုင်ရာဌာနသည် MPRL E&P ၏ လူမှုအသိုက်အဝန်း ဖွံ့ဖြိုးရေး လုပ်ငန်းများ၊ လှူဒါန်းမှုများ၊ ငွေကြေးထောက်ပံ့မှုများနှင့် စပ်လျဉ်းသည့် လုပ်ငန်း ဆောင်ရွက်ချက် များအပေါ် တာဝန်ယူ ကြီးကြပ်ရသည့် ဌာနဖြစ်ပါသည်။ ထို့ပြင် ချမှတ်ထားသည့် မူဝါဒများကို ပုံမှန်သုံးသပ်ခြင်း၊ MPRL E&P ၏ လူမှုအသိုက်အဝန်းဖွံ့ဖြိုးရေးလုပ်ငန်းများ၏ ဦးတည်ချက်နှင့် ရည်ရွယ်ချက်များအား ဆန်းစစ်ခြင်း၊ အဆိုပါဦးတည်ချက်၊ ရည်ရွယ်ချက်နှင့် မူဝါဒများနှင့် ဆန့်ကျင်သည့် လုပ်ငန်းဆောင်ရွက် မှုများကို သုံးသပ်ခြင်းတို့ ပါဝင်ပါသည်။

ထို့ပြင် လူမှုတာဝန်သိလုပ်ငန်းများဆိုင်ရာဌာနသည် ဤမူဝါဒကို ကုမ္ပဏီလုပ်ငန်း အဝန်းအဝိုင်း အတွင်း အကောင်အထည်ဖော် ဆောင်ရွက်ရေးကို သေချာစွာ လုပ်ဆောင်ပါသည်။ ဒေသဆိုင်ရာ မဟာဗျူဟာကို တည်ထွင်ဖန်တီးခြင်း၊ လူမှုအသိုက်အဝန်းဖွံ့ဖြိုးရေးအတွက် စီမံခန့်ခွဲခြင်း၊ ထောက်ပံ့ ခြင်းများအတွက် ကမကထပြုခြင်းများနှင့် အမျိုးမျိုးသော လုပ်ဆောင်မှုများ အတွက် ဒေသခံလူမှု အသိုက်အဝန်းနှင့် ဆက်စပ်ပူးပေါင်း ဆောင်ရွက်ခြင်းများသည် လူမှုတာဝန်သိလုပ်ငန်းများဆိုင်ရာ ဌာန၏ အဓိက တာဝန်ဝတ္တရားများ ဖြစ်ပါသည်။

လူမှုတာဝန်သိလုပ်ငန်းများဆိုင်ရာဌာနသည် ကုမ္ပဏီ၏ လူမှုတာဝန်သိ လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်ချက် များကို UN Global Compact က သတ်မှတ်ထားသည့် ပုံစံများနှင့်အညီ ပြုစုထားရှိသည့် နှစ်စဉ် တိုးတက်မှု အစီရင်ခံစာအား တင်ပြရန်လည်း တာဝန်ရှိပါသည်။ ထို့ပြင် လူမှုတာဝန်သိလုပ်ငန်းများ ဆိုင်ရာ ဌာန အနေဖြင့် စီမံအုပ်ချုပ်မှု၊ သဘာဝပတ်ဝန်းကျင်နှင့် ရေရှည်ဖွံ့ဖြိုးမှုတို့နှင့် စပ်လျဉ်းသော လူမှုရေးဆိုင်ရာ မေးခွန်းများကို ဖြေဆိုပြန်ကြားပေးရန်လည်း တာဝန်ရှိပါသည်။

ပြန်လည်သုံးသပ်ခြင်း၊ စောင့်ကြည့်လေ့လာခြင်းနှင့် သတင်းအချက်အလက်ပံ့ပိုးခြင်း

လူမှုအသိုက်အဝန်းဖွံ့ဖြိုးရေးမူဝါဒကို အမျိုးသားရေးအခြေအနေများ၊ ဥပဒေဆိုင်ရာလိုအပ်ချက်များ၊ စီးပွားရေးလုပ်ငန်းများ နှင့် ပြင်ပပတ်ဝန်းကျင် ပြောင်းလဲမှု အခြေအနေများနှင့် လိုက်လျောညီထွေမှု ဖြစ်စေရန် နှစ်နှစ်လျှင် တစ်ကြိမ် ပြန်လည်သုံးသပ်မည် ဖြစ်ပါသည်။

MPRL E&P သည် မိမိ၏ လုပ်ငန်းများနှင့် ဒေသခံလူမှုအသိုက်အဝန်းတို့၏ တန်ဖိုးကို မြှင့်တင် ပေးသည့် အဓိက စီမံကိန်း၊ စီမံချက်များ ကို လေ့လာသုံးသပ်ရာတွင် လန်ဒန်အခြေစိုက်စံနှုန်းအုပ်စု၏



နည်းစနစ်များ ကဲ့သို့သော နိုင်ငံတကာက လက်ခံကျင့်သုံးလျက်ရှိသည့် စံနှုန်းများနှင့်အညီ ကျင့်သုံးဆောင်ရွက်သွားမည် ဖြစ်ပါသည်။

MPRL E&P သည် မိမိတို့လုပ်ငန်း ဆောင်ရွက်မှုကြောင့် ဖြစ်ပေါ်နိုင်သည့် လူမှုရေး၊ စီးပွားရေးနှင့် ပတ်ဝန်းကျင်ဆိုင်ရာ အကျိုးဆက်များနှင့် စပ်လျဉ်း၍ ပါဝင်ပတ်သက်သူများနှင့် ပွင့်လင်းမြင်သာစွာ ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်ရန် ကတိပြု ဆုံးဖြတ်ထားပြီး ဖြစ်ပါသည်။