



မြေယာရယူခြင်းဆိုင်ရာ မူဝါဒ

| | |
|-----------------|--------------------------------|
| စာတမ်းအမှတ် | LA ၀၀၂/၂၀၁၆ |
| စာတမ်းခေါင်းစဉ် | မြေယာရယူခြင်းဆိုင်ရာ မူဝါဒ |
| ရေးသားသူ | Head of CSR and Communications |
| ရက်စွဲ | ဇွန်လ ၁၃ ရက်၊ ၂၀၁၆ ခုနှစ် |
| အတည်ပြုသူ | Country Manager |

ဦးတည်ချက်

MPRL E&P သည် စီးပွားရေးလုပ်ငန်းဆိုင်ရာစွန့်စားမှုများနှင့် မိမိ၏စီမံကိန်းအတွက် မြေယာရယူခြင်းမှ မူလ Stakeholder များအပေါ်တွင် အကျိုးဆက်အနေနှင့်ဖြစ်ပေါ်နိုင်သော လူမှု၊ စီးပွားဆိုင်ရာဘေးဥပဒ်များ သက်ရောက်မှုလျော့ကျစေရေး ဆောင်ရွက်သွားရန် ကတိပြု ဆုံးဖြတ်ထားပြီးဖြစ်ပါသည်။

ယခုမူဝါဒ၏ ရည်ရွယ်ချက်မှာ၊ စီမံကိန်းနှင့်ပတ်သက်၍ မြေယာရယူခြင်းများတွင် ပွင့်လင်းမြင်သာသော လုပ်ငန်းစဉ်အတိုင်းလိုက်နာဆောင်ရွက်ရန်၊ ဒေသခံလူထုနှင့် အိမ်ထောင်စုများအတွက် လုံလောက်သော လျော်ကြေးငွေများကို ပေးချေသွားရန်ဖြစ်ပါသည်။

MPRL E&P ၏ ရည်မှန်းချက်များနှင့်အညီ၊ အောက်ဖော်ပြပါ အခြေခံဦးတည်ချက်များကို ကျင့်သုံးသွားမည်ဖြစ်ပါသည်။

- ဒေသခံလူထု၏စိတ်ဆန္ဒမပါဝင်ဘဲ၊ မြေယာပြန်လည်ပြောင်းရွှေ့ နေရာချထားရမည့် အခြေအနေများကို ရှောင်ရှားသွားရန်။
- ဒေသခံလူထု၏ ပစ္စည်းဥစ္စာဆုံးရှုံးမှုများအတွက် သင့်တင့်မျှတသော လျော်ကြေးငွေများကို ပေးဆောင်ရန်။
- ၎င်းတို့၏ စိတ်ဆန္ဒအရမဟုတ်ဘဲ မြေယာပြန်လည်နေရာချထားရန် လိုအပ်လာပါက၊ ပြန်လည်နေရာချထားပေးခြင်းဆိုင်ရာ ဆောင်ရွက်ချက်များကို ပြောင်းရွှေ့ ရမည့်သူများနှင့် သတင်းအချက်အလက်များကိုမျှဝေခြင်း၊ ညှိနှိုင်းတိုင်ပင်ဆွေးနွေးခြင်း၊ ၎င်းတို့ကိုယ်တိုင်ပါဝင်ဆောင်ရွက်ခြင်းတို့ ဖြင့်လုပ်ဆောင်သွားရန်။
- မြေယာပြန်လည်နေရာချထားပေးခြင်းဆိုင်ရာ တည်ဆဲဥပဒေ၊ စည်းမျဉ်းစည်းကမ်းများနှင့်အညီ ပြုမူဆောင်ရွက်ရန်။



အကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရွက်မှု

MPRL E&P သည် ဖော်ပြပါ ရည်မှန်းချက်များနှင့် လျာထားချက်များ ရရှိရေးအတွက် ဝန်ထမ်းများ နှင့် မန်နေဂျာများအားလုံး၏ တက်ကြွစွာပါဝင်ဆောင်ရွက်မှုကို ရည်မှန်းထားသကဲ့သို့ ကန်ထရိုက် တာများနှင့် Suppliers များသည်လည်း တစ်ဦးချင်းသော်လည်းကောင်း၊ စုပေါင်း၍သော်လည်း ကောင်း တာဝန်ရှိပါသည်။

ယခုဖော်ပြပါမူဝါဒအတိုင်း လိုက်နာရန် ပျက်ကွက်ပါက၊ အလုပ်မှ ရပ်စဲသည်အထိ အရေးယူမှုများ ပါဝင်သည့် ရုံးစည်းကမ်းပိုင်းဆိုင်ရာ ဆောင်ရွက်မှုများကို ဆောင်ရွက်သွားမည် ဖြစ်ပါသည်။ အလား တူ မူဝါဒကို လိုက်နာရန် ပျက်ကွက်သော ကန်ထရိုက်တာများကိုလည်း ၎င်းတို့၏ စာချုပ်များကို ရပ်စဲခြင်း (သို့မဟုတ်) သက်တမ်းတိုးမှု မပြုလုပ်ခြင်း (သို့မဟုတ်) အခြားသင့်လျော်သည့် အရေးယူ ဆောင်ရွက်မှုများ ပြုလုပ်မည် ဖြစ်ပါသည်။ MPRL E&P သည် ယခုမူဝါဒကို အခါအားလျော်စွာ လိုအပ်သော ပြင်ဆင်မှုများ (သို့မဟုတ်) ခေတ်နှင့်အညီ ပြောင်းလဲမှုများ ပြုလုပ် ဆောင်ရွက်နိုင်ခွင့် ရှိပါသည်။

တာဝန်ယူအာမခံချက်

MPRL E&P အနေနှင့် မြေယာရယူခြင်းသည်၊ မြန်မာနိုင်ငံတွင် နိုင်ငံ၏ ဥပဒေစနစ်အရ လုပ်ထုံးလုပ် နည်းများဖြင့် မဖြစ်မနေ ရယူခြင်းဖြစ်စေ၊ ဈေးကွက်တွင် မိမိတို့ကိုယ်တိုင် စိတ်ကြိုက်ရောင်းဝယ် ခြင်းဖြင့်ဖြစ်စေ ဖြစ်ပေါ်နိုင်ပါကြောင်း သဘောပေါက် သိရှိထားပါသည်။ ယခုမူဝါဒကို နိုင်ငံတော်နှင့် နိုင်ငံတကာသတ်မှတ်ချက်များနှင့်အတူ၊ အောက်ဖော်ပြပါဆောင်ရွက်မှုများကို ကျွန်ုပ်တို့၏ လုပ်ငန်း ဆောင်ရွက်မှုများတွင် လုပ်ဆောင်သွားမည်ဖြစ်ပါသည်။

- မြေယာကို ဆန္ဒမပါဘဲရယူမှုများဖြစ်ပေါ်စေနိုင်သော အခြေအနေများကို ရှောင်ရှားသွားမည်ဖြစ် သော်လည်း၊ အကယ်၍ မလွဲမရှောင်သာသော အနေအထားတွင် စီမံကိန်းကြောင့် ထိခိုက် နစ်နာသောသူများကို ပျက်စီးဆုံးရှုံးမှုများအတွက် တည်ဆဲဥပဒေများအရ အစိုးရအာဏာပိုင် များနှင့် ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်၍ အပြည့်အဝပေးလျော်သွားမည်။
- မြေယာရယူခြင်း (သို့မဟုတ်) မြေယာ အသုံးပြုမှုလုပ်ထုံးလုပ်နည်းများ (သို့မဟုတ်) အခြား သောမဖြစ်မနေဆောင်ရွက်ရမည့် လုပ်ထုံးလုပ်နည်းများကို နိုင်ငံတော်၏ ဥပဒေစနစ်နှင့် စည်း မျဉ်းစည်းကမ်းများအရ ချမှတ်ဖော်ဆောင်သွားမည်။
- စီမံကိန်းကြောင့် ထိခိုက်နစ်နာသူများတွင် ဖြစ်ပေါ်လာသောထိခိုက်နစ်နာမှုများကို မျှတစွာစီစဉ် ဆောင်ရွက်နိုင်ရန်အတွက် ပြန်လည်နေရာချထားရေးအစီအစဉ်တစ်ခုကိုလည်း လိုအပ်ပါက ရေးဆွဲသွားမည်။



- ပြန်လည်နေရာချထားခြင်း အစီအစဉ်များဆောင်ရွက်ရာတွင် ထိခိုက်နစ်နာသူများ ခံစားရသော အကျိုးသက်ရောက်မှုများ လျော့နည်းသက်သာရေး၊ သင့်လျော်သော ပြန်လည်နေရာချထားခြင်း၏ ကောင်းကျိုးရလဒ်များ ခံစားရရှိစေရေးတို့အတွက် ထိခိုက်နစ်နာသူများနှင့် စဉ်ဆက်မပြတ်တွေ့ဆုံဆွေးနွေးခြင်း၊ အတူတကွ စီစဉ်ဆောင်ရွက်ခြင်းများကို ပြုလုပ်သွားမည်။
- အဆိုပြုထားသော စီမံကိန်းဆိုင်ရာသတင်းအချက်အလက်များ၊ မြေယာအသုံးပြုမှုနှင့် ပတ်သက်၍ ဖြစ်နိုင်သော အကျိုးဆက်များအကြောင်းကို ဒေသခံလူထုအား အချိန်နှင့်တစ်ပြေးညီ တွေ့ဆုံအသိပေးခြင်း၊ တိုင်ပင်ဆွေးနွေးခြင်းဖြင့် သိရှိနားလည်စေမည်ဖြစ်ပါသည်။

တာဝန်ဝတ္တရားများ

CSR Department သည် MPRL E&P ၏ မြေယာရယူခြင်းဆိုင်ရာ ဥပဒေနှင့် မမျှော်မှန်းထားသော ပြန်လည်နေရာချထားမှုများလုပ်ငန်းများကို ကြီးကြပ်ဆောင်ရွက်ရန် တာဝန်ရှိပါသည်။ ၎င်းတာဝန်များတွင် မူဝါဒနှင့် လုပ်ထုံးလုပ်နည်းများကို အချိန်မှန်ပြန်လည်သုံးသပ်ခြင်း၊ ထိခိုက်နစ်နာမှုရှိသူများနှင့် ဆွေးနွေးခြင်း၊ လိုအပ်သော စမ်းသပ်စစ်ဆေးမှုများဆောင်ရွက်ခြင်း၊ ယခုမူဝါဒ၊ ချမှတ်ထားသောပန်းတိုင်များ၊ ရည်မှန်းချက်များနှင့်အညီ ကုမ္ပဏီ၏ လူမှုရေးဆိုင်ရာစွမ်းဆောင်ရည်ကို စိစစ်သုံးသပ်ခြင်းများပါဝင်ပါသည်။ ထို့အပြင် CSR Department သည် ယခုမူဝါဒအား လုပ်ငန်းခွင်အတွင်း လိုက်နာဆောင်ရွက်မှုရှိစေရန်နှင့် စီမံခန့်ခွဲမှု၊ သဘာဝပတ်ဝန်းကျင်နှင့် ရေရှည်တည်တံ့မှုဆိုင်ရာမေးခွန်းများကို ဖြေရှင်းဆောင်ရွက်သွားမည်ဖြစ်ပါသည်။

ပြန်လည်စိစစ်ခြင်း၊ စောင့်ကြည့်ခြင်းနှင့် အစီရင်ခံခြင်း

ယခုမူဝါဒကို နိုင်ငံ၏အနေအထား၊ တရားဥပဒေဆိုင်ရာ လိုအပ်ချက်အပြောင်းအလဲများအပါအဝင် ကျွန်ုပ်တို့ ၏ စီးပွားရေးလုပ်ငန်းဆိုင်ရာ၊ ပြင်ပပတ်ဝန်းကျင်ဆိုင်ရာ အပြောင်းအလဲများနှင့် ညီညွတ်စေရန် နှစ်စဉ် ပြန်လည်စိစစ်သွားမည်ဖြစ်ပါသည်။ MPRL E&P ၏ ဦးဆောင်စီမံသူများသည် ဤမူဝါဒကို ချမှတ်ကျင့်သုံးလိုက်နာစေရန်တာဝန်ရှိပါသည်။ MPRL E&P ၏ ဝန်ထမ်းများနှင့် ကန်ထရိုက်တာများအား မြေယာရယူခြင်းဆိုင်ရာ လုပ်ငန်းစဉ်များ၊ တည်ဆဲဥပဒေများ၊ စည်းမျဉ်းများနှင့် အညီ လျော်ကြေးပေးမှုအပါအဝင် အကြံပေးဆွေးနွေးခြင်းဆိုင်ရာလုပ်ငန်းစဉ်များအကြောင်း ပိုမို သိရှိနားလည်သဘောပေါက်စေရန် သင်တန်းများပေးသွားမည်ဖြစ်ပါသည်။ ကျွန်ုပ်တို့ သည် IFC Performance Standards ကဲ့သို့သော နိုင်ငံတကာစံနှုန်းများနှင့်အညီ လူတစ်ဦးချင်း၊ အိမ်ထောင်စု၊ လူ့အဖွဲ့အစည်းအပေါ်တွင် သက်ရောက်သောစီမံကိန်း၏အကျိုးဆက်များကို ပြန်လည်စိစစ်သုံးသပ်သွားမည်ဖြစ်ပါသည်။ ထပ်မံလိုအပ်သော အကူအညီများကို ပြင်ပညာရှင်များနှင့် အဖွဲ့အစည်းများထံမှလည်း ရယူမည်ဖြစ်ပါသည်။