



လာဘ်ပေးလာဘ်ယူတိုက်ဖျက်ရေးမူဝါဒ

စာတမ်းအမှတ်	အေဘီစီ ၀၀၁/၂၀၁၆
စာတမ်းခေါင်းစဉ်	လာဘ်ပေးလာဘ်ယူတိုက်ဖျက်ရေးမူဝါဒ
ရေးသားသူ	Assistant Chief Compliance Officer
ရက်စွဲ	ဇွန်လ ၁၃ ရက် ၂၀၁၆ ခုနှစ်
အတည်ပြုသူ	Country Manager

ဦးတည်ချက်

MPRL E&P သည် တည်ဆဲဥပဒေများ၊ နည်းဥပဒေများ၊ စည်းမျဉ်းဥပဒေများ၊ အမြင့်မားဆုံးကျင့်ဝတ်စံနှုန်းများနှင့်အညီ စီးပွားရေးလုပ်ငန်းများကိုဆောင်ရွက်သွားရန် ကတိပြုဆုံးဖြတ်ထားပြီး ဖြစ်ပါသည်။

MPRL E&P ၏ ကိုယ်စားလှယ်များ၊ ကန်ထရိုက်တာများ၊ အတိုင်ပင်ခံပုဂ္ဂိုလ်များ၊ ကိုယ်စားလှုပ်ငန်းဆောင်ရွက်သူများအပါအဝင် ဝန်ထမ်းများနှင့်ဒါရိုက်တာများ၊ အခြားတာဝန်ရှိပုဂ္ဂိုလ်များသည် လာဘ်ပေးခြင်း၊ လာဘ်ယူခြင်း စသော မလျော်ကန်သောအပြုအမူများနှင့် တွေ့ကြုံရမည့် အနေအထားရှိနိုင်ပါကြောင်း ကျွန်ုပ်တို့ အသိအမှတ်ပြုပါသည်။

ထို့ကြောင့် MPRL E&P သည် အောက်ပါဦးတည်ချက်များ ချမှတ်ဆောင်ရွက်ထားပါသည်။

- MPRL E&P သည် လာဘ်ပေးလာဘ်ယူခြင်းနှင့် ပတ်သက်၍ လုံးဝ ခွင့်ပြုမည်မဟုတ်ပါ။ ဆိုလိုသည်မှာ မည်သည့်ပုံစံဖြင့်မဆို တိုက်ရိုက်ဖြစ်စေ၊ MPRL E&P ၏ ကိုယ်စားအလုပ်လုပ်ကိုင်နေသူများက တစ်ဆင့်ဖြစ်စေ၊ မည်သို့သော လာဘ်ပေးခြင်း (သို့မဟုတ်) လာဘ်ယူခြင်းကိုမဆို တားမြစ်ထားပြီး၊ လုံးဝ လက်ခံခွင့်ပြုမည်မဟုတ်ပါ။
- MPRL E&P သည် အကျင့်ပျက်သော စီးပွားရေးလုပ်ငန်းဆောင်ရွက်မှုအပြုအမူများတွင် ပါဝင်လုပ်ဆောင်မည် မဟုတ်ပါ။
- MPRL E&P သည် မြန်မာနိုင်ငံအကျင့်ပျက်ချစားမှု တိုက်ဖျက်ရေးဥပဒေ၊ UN Global Compact ၏ဆယ်ချက်မြောက်စည်းမျဉ်း၊ ဗြိတိန်နိုင်ငံ၏ လာဘ်ပေးလာဘ်ယူဆိုင်ရာ ဥပဒေအပါအဝင် မိမိ၏လုပ်ငန်း၊ ဝန်ထမ်းများ၊ အခြားသောသက်ဆိုင်သည့်ပုဂ္ဂိုလ်များနှင့် သက်ဆိုင်သောဥပဒေများ၊ စည်းမျဉ်းစည်းကမ်းများ၊ စံနှုန်းများနှင့်အညီ လိုက်နာဆောင်ရွက်သွားမည်ဖြစ်ပါသည်။



- MPRL E&P သည် သယံဇာတကြွယ်ဝသော နိုင်ငံများတွင် ကုမ္ပဏီများ၏ ပေးအပ်ငွေများ နှင့် အစိုးရ၏ ရေနံနှင့် သဘာဝဓါတ်ငွေ့ သတ္တုတွင်းလုပ်ငန်းမှ ဝင်ငွေများကို ရှင်းလင်းထုတ် ပြန်ခြင်းဖြင့် ကောင်းမွန်သော စီမံအုပ်ချုပ်ရေးဖြစ်ပေါ်လာစေရန် ဆောင်ရွက်နေသော Myanmar Extractive Industries Transparency Initiative (MEITI) ၏ အဖွဲ့ဝင်တစ်ဦး ဖြစ်ပါသည်။

အကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရွက်မှု

ယခုမူဝါဒသည် MPRL E&P ၏ ရေနံမြေများနှင့် ရုံးဌာနများတွင် တာဝန်ထမ်းဆောင်နေသော ဝန်ထမ်းများ၊ အကြံပေးပုဂ္ဂိုလ်များ၊ ကန်ထရိုက်တာများ၊ အခြားသော ပုဂ္ဂိုလ်များအားလုံးနှင့် သက်ဆိုင်ပါသည်။

ယခုဖော်ပြပါမူဝါဒအတိုင်း လိုက်နာရန်ပျက်ကွက်ပါက အလုပ်မှရပ်စဲသည်အထိ အရေးယူမှုများ ပါဝင်သည့် ရုံးစဉ်ကမ်းပိုင်းဆိုင်ရာဆောင်ရွက်မှုများကို ဆောင်ရွက်သွားမည်ဖြစ်ပါသည်။ အလားတူ မူဝါဒကိုလိုက်နာရန် ပျက်ကွက်သော ကန်ထရိုက်တာများကိုလည်း ၎င်းတို့၏ စာချုပ်များကို ရပ်စဲခြင်း (သို့မဟုတ်) သက်တမ်းတိုးမှုမပြုလုပ်ခြင်း (သို့မဟုတ်) အခြားသင့်လျော်သည့် အရေးယူဆောင်ရွက်မှုများပြုလုပ်မည်ဖြစ်ပါသည်။ MPRL E&P သည် ယခုမူဝါဒကို အခါအားလျော်စွာ လိုအပ်သောပြင်ဆင်မှုများ (သို့မဟုတ်) ခေတ်နှင့်အညီပြောင်းလဲမှုများ ပြုလုပ်ဆောင်ရွက်နိုင်ခွင့်ရှိပါသည်။

တာဝန်ယူအာမခံချက်

ယခုဦးတည်ချက်သို့ ရောက်ရှိရန်အတွက် MPRL E&P ၏ ဝန်ထမ်းများနှင့် အခြားသောသက်ဆိုင်ရာပုဂ္ဂိုလ်များသည် အောက်ပါတို့ကိုလိုက်နာဆောင်ရွက်ရန် ကတိကဝတ်ပြုပါသည်။

- မိမိတို့၏ လုပ်ငန်းပိုင်းဆိုင်ရာ အလုပ်ရရှိရေး (သို့မဟုတ်) အလုပ်တည်တံ့ခိုင်မြဲရေးတို့အတွက် မည်သူတစ်ဦးတစ်ယောက်ကိုမျှ တန်ဖိုးတစ်စုံတစ်ရာရှိသော ဝန်ဆောင်မှု၊ ငွေကြေး၊ လက်ဆောင်၊ ဧည့်ဝတ်ပြုမှု (သို့မဟုတ်) အခြားသောမျက်နှာသာပေးမှု စသော အပြုအမူများကို ကတိပြုခြင်း၊ ဆောင်ရွက်ပေးအပ်ခြင်း ပြုလုပ်မည်မဟုတ်ပါ။
- မလျော်ကန်သောရည်ရွယ်ချက် (သို့မဟုတ်) မလျော်ကန်သော ဆောင်ရွက်မှုတစ်ခုအတွက် တန်ဖိုးတစ်စုံတစ်ရာရှိသည့် ဝန်ဆောင်မှု၊ ငွေကြေး၊ လက်ဆောင်၊ ဧည့်ဝတ်ပြုမှု၊ မျက်နှာသာပေးမှု စသည်တို့ပေးအပ်ခြင်းကို လက်ခံခြင်း၊ လက်ခံရန်သဘောတူခြင်း (သို့မဟုတ်) တောင်းဆိုခြင်းများကို ပြုလုပ်မည်မဟုတ်ပါ။ ထပ်မံတင်ပြလိုသည်မှာ ဖြစ်ပေါ်



ဆဲတင်ဒါလုပ်ငန်းစဉ်တွင် ပါဝင်ယှဉ်ပြိုင်နေသော ကန်ထရိုက်တာ (သို့မဟုတ်) ဖြစ်ပေါ်လှ ဆဲတင်ဒါတစ်ခုတွင် အကျိုးရယူလိုသော ကန်ထရိုက်တာထံမှ အစားအသောက်ဖြစ်စေ၊ ဖျော်ဖြေရေးတစ်စုံတစ်ရာဖြစ်စေ ပေးအပ်ရန် ပုဂ္ဂိုလ်ရေးအရ ဖိတ်ခေါ်မှုများကို တားမြစ်ပါသည်။ ကိုးကွယ်သည့်ဘာသာတရားအရ (သို့မဟုတ်) ယဉ်ကျေးမှုဆိုင်ရာကြောင့် ရရှိသောလက်ဆောင်များကိုမူ စီမံခန့်ခွဲမှုဌာန (Administration Department) သို့ လွှဲပြောင်း၍ မှတ်တမ်းတင်ထားရမည် ဖြစ်ပါသည်။ စီမံခန့်ခွဲမှုဌာန (Administration Department) သည် ရရှိသောလက်ဆောင်များအားလုံးကို မှတ်တမ်းတင်သိမ်းဆည်းရမည်ဖြစ်ပါသည်။

- MPRL E&P သည် မည်သည့် နိုင်ငံရေးပါတီ၊ နိုင်ငံရေးသမား၊ အစိုးရဌာနများနှင့် ပတ်သက်သူများကိုမဆို နိုင်ငံရေးဆိုင်ရာလှူဒါန်းမှုများ ပေးအပ်မည်မဟုတ်ပါ။
- Compliance Department သည် ဝန်ထမ်းများနှင့် အခြားသောသက်ဆိုင်သည့် ပုဂ္ဂိုလ်များအနေနှင့် မြန်မာနိုင်ငံ၏ တည်ဆဲ လာဘ်ပေးလာဘ်ယူမှုဆိုင်ရာဥပဒေများအကြောင်း သိရှိနားလည်ရန် ဆောင်ရွက်သွားမည်ဖြစ်သကဲ့သို့ လာဘ်ပေးလာဘ်ယူမှုဆိုင်ရာအန္တရာယ်များ၊ ကျင့်ဝတ်နှင့်မညီသော အပြုအမူများဖြစ်ပေါ်စေနိုင်သော အခြေအနေများအကြောင်း ပါဝင်သော လာဘ်ပေးလာဘ်ယူမှု တိုက်ဖျက်ရေးဆိုင်ရာ သင်တန်းများ ပေးအပ်သွားမည်ဖြစ်ပါသည်။
- တာဝန်ဝတ္တရားများကို ဆောင်ရွက်စဉ် တောင်းဆိုသော (သို့မဟုတ်) ပေးအပ်လာသော လာဘ်ပေးလာဘ်ယူမှု ငွေကြေးတစ်စုံတစ်ရာကို ယဉ်ကျေးစွာ ငြင်းဆိုရမည်ဖြစ်ပါသည်။
- ဤမူဝါဒကို သံသယရှိသော (သို့မဟုတ်) အမှန်တကယ်ဖြစ်ပေါ်သော ကျူးလွန်ဖောက်ဖျက်မှုများအား ချက်ချင်းအစီရင်ခံတင်ပြရမည်။ Compliance Department သို့ဖြစ်စေ၊ (သို့မဟုတ်)မမှန်မကန်ပြုမူလုပ်ဆောင်မှုများကိုအသိပေးဖော်ထုတ်ခြင်း (Whistleblowing) မူဝါဒအရဖြစ်စေ အစီရင်ခံတင်ပြနိုင်ပါသည်။ ထိုကဲ့သို့ ရိုးသားစွာ အစီရင်ခံတင်ပြသော ဝန်ထမ်းများနှင့် အခြားသောပုဂ္ဂိုလ်များကို မည်ကဲ့သို့သောလက်စားချေခြင်း၊ အပြစ်ပေးခြင်း (သို့မဟုတ်) အန္တရာယ်ပြုခြင်းများ MPRL E&P အနေနှင့် လုပ်ဆောင်မည်မဟုတ်ပါ။ ထို့အပြင်၊ မမှန်ကန်သော ငွေပေးချေမှုများပြုလုပ်ရန် ငြင်းဆန်သည့်ဝန်ထမ်းများနှင့် အခြားသော ပုဂ္ဂိုလ်များကို MPRL E&P သည် မည်သို့သော အပြစ်ပေးမှုမှ ပြုလုပ်မည်မဟုတ်ပါ။
- Chief Compliance Officer နှင့်/သို့မဟုတ် Assistant Chief Compliance Officer သည် အရေးယူမှု တစ်စုံတစ်ရာဆောင်ရွက်ရန် ဆုံးဖြတ်မည်ဖြစ်ပါသည်။ ထိုအရေးယူမှုများနှင့် ပတ်သက်၍၊ ကုမ္ပဏီ၏ ဦးဆောင်စီမံသူများနှင့် သက်ဆိုင်ရာဌာနမှူးများအား အကြောင်းကြား အသိပေးရမည်ဖြစ်ပါသည်။



- ဖြစ်နိုင်လျှင်နှင့် လိုအပ်သောအခါ၊ MPRL E&P ၏ ဝန်ထမ်းများနှင့် သက်ဆိုင်သော ပုဂ္ဂိုလ်များသည် လာဘ်ပေးလာဘ်ယူမှုများကိုတားမြစ်ရန် ဆက်စပ်လုပ်ကိုင်နေသော အခြားလုပ်ငန်းကုမ္ပဏီများအတွင်း ကျင့်ဝတ်စံနှုန်းများကိုမြှင့်တင်ရန်၊ ကန်ထရိုက်တာများ၊ ဖက်စပ်လုပ်ဖော်ကိုင်ဖက်လုပ်ငန်းရှင်များအား အသိပညာပေး၍ ကိုက်ညီသည့် မူဝါဒများနှင့် လုပ်ထုံးလုပ်နည်းများကို ချမှတ်ကျင့်သုံးသွားမည်ဖြစ်ပါသည်။

တာဝန်ဝတ္တရားများ

Chief Compliance Officer နှင့်/သို့မဟုတ် Assistant Chief Compliance Officer တို့သည် ယခုမူဝါဒကို အကောင်အထည်ဖော်ကျင့်သုံးမှုအတွက် နေ့စဉ်ကြီးကြပ်ရန်တာဝန်ရှိပြီး၊ လေးစားလိုက်နာမှုအတွက် အဓိကဆက်သွယ်ဆောင်ရွက်ရမည့်သူများ ဖြစ်ပါသည်။ Administration Department မှ သက်ဆိုင်ရာမန်နေဂျာသည် မှတ်တမ်းတင်ခြင်းနှင့်ပတ်သက်၍ ပါဝင်ကူညီဆောင်ရွက်ရမည်ဖြစ်ပါသည်။

ပြန်လည်သုံးသပ်ခြင်း၊ စောင့်ကြည့်စစ်ဆေးခြင်းနှင့် အစီရင်ခံခြင်း

ယခုမူဝါဒကို နိုင်ငံ၏ အနေအထား၊ တရားဥပဒေဆိုင်ရာ လိုအပ်ချက်အပြောင်းအလဲများအပါအဝင် ကျွန်ုပ်တို့ ၏ စီးပွားရေးလုပ်ငန်းဆိုင်ရာ၊ ပြင်ပပတ်ဝန်းကျင်ဆိုင်ရာ အပြောင်းအလဲများနှင့် ညီညွတ်စေရန် နှစ်စဉ် ပြန်လည်စိစစ်သွားမည်ဖြစ်ပါသည်။ MPRL E&P ၏ ဦးဆောင်စီမံသူများသည် ဤမူဝါဒကိုချမှတ်ကျင့်သုံးလိုက်နာစေရန်တာဝန်ရှိပါသည်။ MPRL E&P ၏ ဝန်ထမ်းများနှင့် ကန်ထရိုက်တာများအား အကျင့်ပျက်ချစားခြင်းနှင့် လာဘ်ပေးလာဘ်ယူခြင်းကို ဆန့်ကျင်သော ကျင့်ဝတ်ဆိုင်ရာ အမူအကျင့်များအကြောင်း ပိုမိုနားလည်သဘောပေါက်စေရန် သင်တန်းများပေးသွားမည် ဖြစ်ပါသည်။ Chief Compliance Officer နှင့်/သို့မဟုတ် Assistant Chief Compliance Officer တို့သည် MPRL E&P အနေဖြင့် နာမည်ကောင်းရှိပြီး အရည်အချင်း ပြည့်ဝသောပုဂ္ဂိုလ်များ၊ ကုမ္ပဏီလုပ်ငန်းများနှင့် စီးပွားရေးလုပ်ငန်းဆောင်ရွက်နိုင်ရန်၊ ဖြစ်ပေါ်နိုင်သည့် လေးစားလိုက်နာမှု မရှိသော အနေအထားများကို လေ့လာသုံးသပ်၍၊ သင့်လျော်သော လေးစားလိုက်နာမှု အနေအထား ရရှိဖြစ်ပေါ်စေရေးအတွက် ဆောင်ရွက်မည်ဖြစ်ပါသည်။ လုပ်ငန်းခွင်များ၊ လုပ်ငန်းယူနစ်များနှင့် ကန်ထရိုက်တာများအား စစ်ဆေးခြင်းကို MPRL E&P မှ ဖြစ်စေ၊ ပြင်ပအဖွဲ့အစည်းများကို ငှားရမ်း၍ဖြစ်စေ၊ ဆောင်ရွက်စေမည်ဖြစ်ပါသည်။ စစ်ဆေးမှတ်တမ်းတင်ခြင်းတွင် လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်မှုစွမ်းရည်တိုးတက်စေမည့် အစီအစဉ်များပါဝင်မည်ဖြစ်ပြီး၊ ဤမူဝါဒ၊ သက်ဆိုင်ရာ လုပ်ထုံးလုပ်နည်းများနှင့် ပတ်သက်သော လိုအပ်ချက်များကို လေးစားလိုက်နာမှုရှိစေရန် ဆောင်ရွက်မည် ဖြစ်ပါသည်။ ထပ်မံလိုအပ်သော အကူအညီများကို ပြင်ပညာရှင်များနှင့် အဖွဲ့အစည်းများထံမှ ရယူမည် ဖြစ်ပါသည်။